



# **Bilancio Sociale 2025**

**ARETE' COOPERATIVA SOCIALE**

[Sommarìo](#)

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE   | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE   | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE   | 7  |
| Aree territoriali di operatività   | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)   | 8  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)   | 8  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale  | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...)   | 8  |
| Contesto di riferimento  | 9  |
| Storia dell'organizzazione   | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE  | 13 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa  | 13 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli<br>organi... 13   |    |
| Modalità di nomina e durata carica   | 14 |
| N. di CDA all'anno   | 15 |
| N. medio di partecipanti per ogni anno   | 15 |
| Tipologia organo di controllo  | 15 |
| Mappatura dei principali stakeholder   | 15 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback  | 17 |
| Commento ai dati   | 17 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE  | 18 |
| Composizione del personale   | 18 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)  | 22 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate   | 25 |
| Natura delle attività svolte dai volontari   | 26 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”<br>.. 27 |    |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente  | 27 |
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di<br>autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi<br>annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito  | 27 |

|   |    |
|---|----|
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ   | 28 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto   | 28 |
| Output attività   | 33 |
| Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)   | 33 |
| Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)   | 34 |
| Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)  | 34 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti   | 35 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse  | 35 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)   | 35 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?  | 35 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?  | 35 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?  | 35 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 35 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni   | 36 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA   | 37 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati   | 37 |
| Capacità di diversificare i committenti   | 38 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)  | 39 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse     | 40 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi                             | 40 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI  | 41 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte   | 41 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti  | 41 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi  | 41 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI   | 43 |
| Tipologia di attività   | 43 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione   | 43 |

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 10. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE   | 44 |
|     | Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale                | 44 |
|     | Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  | 44 |
|     | Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti | 44 |
|     | Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni  | 44 |
| 11. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)                | 45 |
|     | Relazione organo di controllo  | 45 |



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'obiettivo di questo documento è rendere partecipi tutti Voi di come la nostra Cooperativa continui ad essere una realtà del territorio che pone al centro della propria attenzione la dignità della persona, la sostenibilità sociale, ambientale e soprattutto l'inclusione dei soggetti svantaggiati.

Mi sento di poter affermare che la Cooperativa rimane un esempio virtuoso del territorio e un modello di riferimento nel variegato mondo del Sociale e del Biologico, capace di collaborare con altri soggetti del settore nelle proprie progettualità, evitando il rischio di isolarsi nella nicchia di stabilità raggiunta.

Il piano strategico da mettere in atto da qui alla fine del mandato di questo CdA sarà quello di rendere l'attività ancora più organizzata e i settori (sociale, campagna, ingrosso, negozio) ancora più autonomi, mantenendo una visione d'insieme condivisa, unitaria, e posta al servizio dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Il Presidente Massimo Lameri



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 ed agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019: Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore
- Questo bilancio sociale è quindi predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n.11/2017

Questa edizione del bilancio è frutto del lavoro di alcuni responsabili, consiglieri e volontari della cooperativa che hanno elaborato i dati relativi al 2025.

Il presente Bilancio Sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Sito web della Cooperativa
- Pubblicazione da distribuire

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese.

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.**

**Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:**

**Framework tematici utilizzati:**

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

Volontari  
Dipendenti  
Collaboratori  
esterni  
Cda consiglio direttivo  
Sindaci revisori

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:**  
Comunicazione non targettizzata

**Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:**

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

|   |  |
|---|--|
| <b>Nome dell'ente</b>   | ARETE' COOPERATIVA SOCIALE   |
| <b>Codice fiscale</b>   | 01752360162  |
| <b>Partita IVA</b>  | 01752360162  |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)  |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | via Imotorre, 28 - TORRE BOLDONE (BG)  |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A133659  |
| <b>Telefono</b>   | 035 341355   |
| <b>Fax</b>  | 035362978  |
| <b>Sito Web</b>   | <a href="http://www.aretcoop.it">www.aretcoop.it</a>   |
| <b>Email</b>  | <a href="mailto:amministrazione@aretcoop.it">amministrazione@aretcoop.it</a> ; <a href="mailto:contabilita2@aretcoop.it">contabilita2@aretcoop.it</a> ; <a href="mailto:campagna@aretcoop.it">campagna@aretcoop.it</a> |
| <b>Pec</b>  | <a href="mailto:cooperativasocialearete@pec.confcooperative.it">cooperativasocialearete@pec.confcooperative.it</a>   |
| <b>Codici Ateco</b>   | 46.31.1-01.13.1-01.13.2-01.3-47.11.4-47.21.01-88.99  |

#### Aree territoriali di operatività

TORRE BOLDONE (BG)

Tutte le attività di Areté sono svolte nella provincia di Bergamo.

In modo particolare nel Comune di Torre Boldone (Bergamo), presso la sede sociale, sono operative la vendita al dettaglio e le attività del settore della campagna.

Nel medesimo Comune si trova il magazzino per la commercializzazione dei prodotti.

Questo si rivolge alla rete dei produttori BIO, dei negozi specializzati e delle mense scolastiche site sul territorio regionale e anche in quello piemontese.

L'attività prettamente sociale si rivolge al territorio provinciale offrendo accoglienza ai detenuti della Casa Circondariale di Bergamo in collaborazione con l'associazione Comitato Carcere e territorio e il supporto dell'Opera Pia Caleppio Ricotti, alle persone con disagio psichico afferenti all'AST di Bergamo o altri CPS, agli svantaggiati inviati dal Servizio Inserimenti Lavorativi dell'Ambito Territoriale 1 di Bergamo, ai soggetti segnalati dai Centri di Ascolto e dal Consorzio Mestieri, agli studenti in tirocinio formativo o in alternanza scuola lavoro, e servizio civile.

Attualmente la Cooperativa è presente sul mercato regionale Lombardo dell'ortofrutta BIO in diretta concorrenza con la media e grande distribuzione che ha mezzi economici e finanziari decisamente più consistenti rispetto alle nostre forze, ma fortunatamente la qualità del prodotto ed il servizio sociale sono ancora un valore aggiunto riconosciuto

## **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Interventi e servizi sociali

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa si impegna in diverse attività in particolare in questi specifici settori:

- Produzione agricola di ortaggi biologici (campagna)
- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso (magazzino)
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati (negozi)
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento
- Produzione e vendita di piantine (vivaio)

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Areté svolge diverse attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali attraverso eventi e corsi a tema.

In modo particolare la formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico e la formazione per scolaresche di diverso livello.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

| <b>Denominazione</b>                   | <b>Anno</b> |
|--|-------------|
| CONTRATTO DI RETE ABC                  | 2018        |
| CONFAGRICOLTURA                        | 2000        |
| CONFOCOOPERATIVE                       | 2000        |
| BIO DISTRETTO DELL'AGRICOLTURA SOCIALE | 2016        |
| STRADA DEL VINO                        | 2019        |
| DISTRETTO DEL CIBO DI BERGAMO          | 2022        |

### **Consorzi:**

|             |
|-------------|
| <b>Nome</b> |
| NO          |

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

| <b>Denominazione</b> | <b>Quota</b> |
|----------------------|--------------|
| COESI                | 26,00        |

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa realizza i propri scopi sociali mediante l'attivazione di progetti socio-educativi, propedeutici al lavoro e di inserimento lavorativo, all'interno delle sue molteplici attività.

I percorsi di inclusione lavorativa sono una prassi consolidata da anni all'interno di una collaborazione di rete che vede coinvolte altre cooperative sociali.

L'esperienza maturata negli anni e i risultati raggiunti ci persuadono del fatto che i successi sul piano del benessere della persona e sul piano riabilitativo, sono più frequenti quando sussiste una presa in carico complessiva del lavoratore svantaggiato, costruita con interventi pluri-professionali interni alla cooperativa e integrati con la rete di servizi esterni.

Dati e informazioni:

### **Storia dell'organizzazione**

#### **UNA STORIA FATTA DI MOLTI**

La storia di Areté ha inizio alla fine degli anni '80, quando la situazione carceraria italiana consente molto raramente l'utilizzo delle misure alternative alla detenzione. Fortunatamente, grazie all'introduzione di nuove visioni legislative come ad esempio la riforma carceraria (L. 354/75) e la legge Gozzini (L. 663/86) e a seguito delle attività del Comitato "Carcere e Territorio" e della Caritas diocesana, nasce il progetto Areté.

Si inizia così ad immaginare una realtà, sotto forma di cooperativa, che avrebbe dovuto avere come fine la rieducazione e il reinserimento di detenuti nel mondo del lavoro.

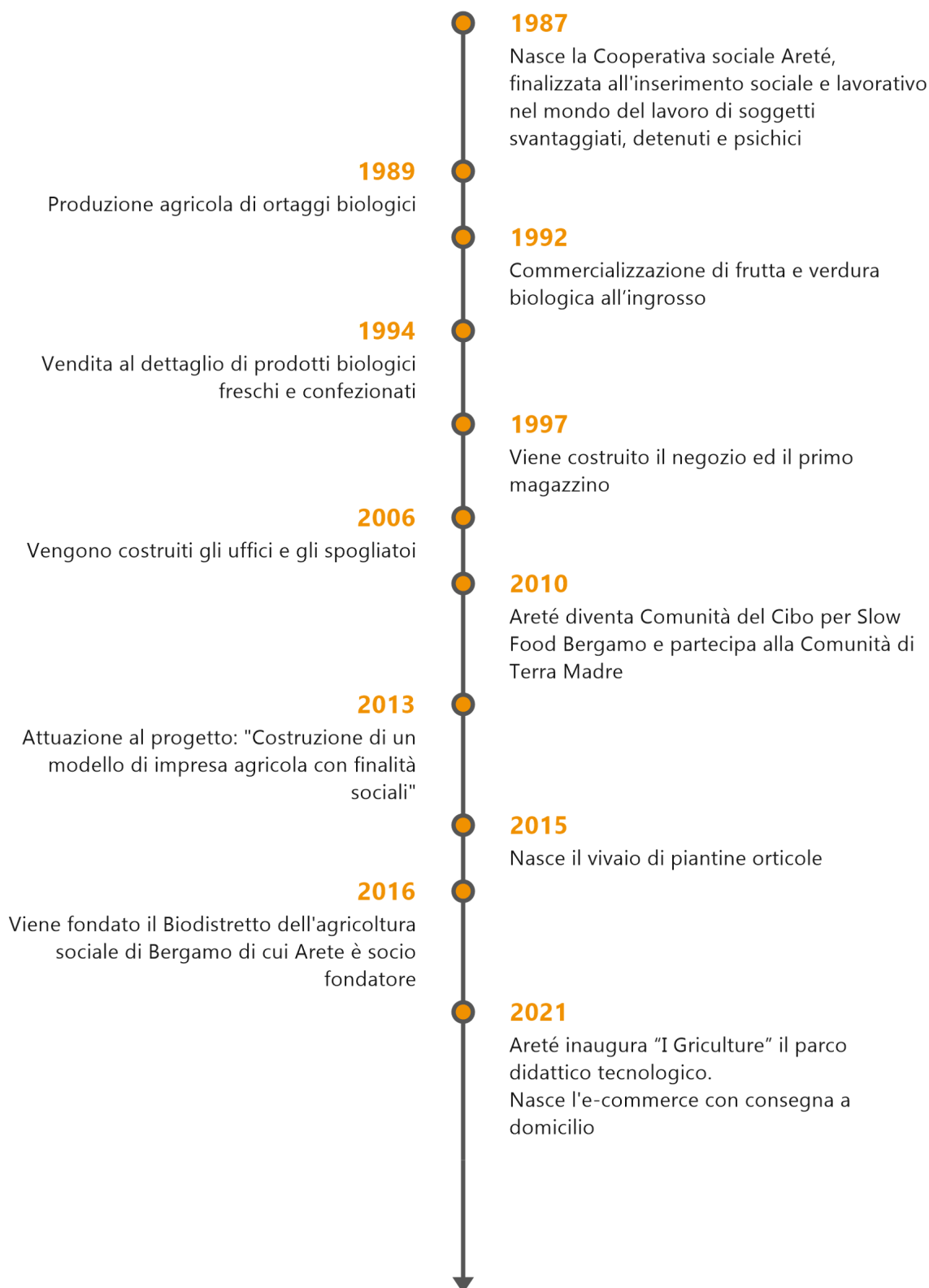
Il 29 gennaio 1987 il presidente del Comitato Carcere e Territorio, il direttore della Caritas Diocesana unitamente ad altri otto soci danno vita formalmente ad Areté.

Subito i soci fondatori si rendono conto che, affinché i progetti di riabilitazione si possano attuare, è necessario disporre di risorse economiche, di spazi lavorativi e rieducativi idonei, realizzati in un contesto parzialmente protetto e sostenuti da operatori preparati e motivati. Per rendere tutto quanto economicamente sostenibile, i fondatori decidono di creare un'azienda agricola per la produzione di verdure con metodi biologici. La scelta, orientata più sulla qualità delle colture che sulla quantità, sembra la più idonea per persone che hanno bisogno di recuperare attraverso ritmi di lavoro naturali e a contatto con la terra, che già di per sé rappresenta un formidabile contesto pedagogico.

La sede prescelta per la realizzazione di questo progetto è una cascina a Torre Boldone, con annessi cinque ettari di terreno agricolo, generosamente messa a disposizione per l'innovativo progetto dalle Suore delle Poverelle, mentre il contributo di un industriale bergamasco permette l'acquisto delle prime serre con annesse attrezzature per la coltivazione. Messe a punto anche le questioni organizzative, viene assunto il primo detenuto ed inizia così l'attività produttiva.

Nei primi anni la Cooperativa può sopravvivere solo grazie a contributi provenienti da istituzioni ed Enti locali, ma gradualmente l'attività si sviluppa: vengono assunti altri

detenuti, un educatore a tempo pieno e viene creato un gruppo di volontari che accompagnano la cooperativa Areté nel suo sviluppo. Fin dai primi anni, accanto alla produzione agricola viene avviato uno spaccio interno per la vendita diretta al pubblico e, dal 1992, vengono mossi i primi passi anche nel mercato all'ingrosso di frutta e verdura biologiche e per le mense scolastiche. È proprio il connubio produzione-commercio a permettere il decollo economico, grazie al quale l'attività sociale si consolida fino a raggiungere l'indipendenza finanziaria e a consentire la capacità di pianificare l'apertura di nuovi rami di attività. Con gli anni, accanto all'impegno per i carcerati, vengono realizzati anche progetti terapeutici per il reinserimento sociale e lavorativo di persone portatrici di diversi tipi di disagio sociale o di patologie psichiatriche, in stretta collaborazione con gli Enti locali e le istituzioni sanitarie della provincia di Bergamo.



**2022**

Nascono:

- "Cassetta sospesa" per le famiglie in difficoltà del comune di Torre Boldone, che vede coinvolto il GAS Torre-Ranica
- "Spesa sospesa" attivata grazie alla partecipazione di Slow Food BG

**2022**

Viene fondato il Distretto del cibo di Bergamo Valli e laghi di cui Arete è socio fondatore

Trasferimento e ampliamento dell'Ingrosso  
Ristrutturazione del punto vendita

**2025**

Nasce Unlock un tavolo di confronto di cooperative sociali, istituzioni e associazioni che lavorano dentro e fuori dal carcere. Arete aderisce come organizzatore.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 9      | Soci cooperatori lavoratori         |
| 8      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 1      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Tipo Socio            | Persona svantaggiata | Rappresentante di persona giuridica – società | Tipo persona giuridica | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|---|------------------------|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| LAMERIMASSIMO                 | cooperatori volontari | No                   | No  |                        | Maschio | 67  | 15/04/2024  |  | 2              |   | No   | PRESIDENTE  |

|                   |                       |    |    |  |         |    |            |  |   |  |    |                 |
|-------------------|-----------------------|----|----|--|---------|----|------------|--|---|--|----|-----------------|
| CARRARA FRANCESCO | cooperatori           | No | No |  | Maschio | 65 | 15/04/2024 |  | 2 |  | No | VICE PRESIDENTE |
| PELLICCIOLI BRUNO | cooperatori           | No | No |  | Maschio | 46 | 15/04/2024 |  | 2 |  | No | CONSIGLIERE     |
| RINALDI ANTONIO   | cooperatori volontari | No | No |  | Maschio | 41 | 15/04/2024 |  | 2 |  | No | CONSIGLIERE     |
| COLOMBO FRANCESCA | cooperatori volontari | No | No |  | Femmina | 55 | 15/04/2024 |  | 2 |  | No | CONSIGLIERE     |

### Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette membri eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Qualora la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate da soci cooperatori persone

giuridiche. Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili. L'Organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci della legge



## N. di CDA all'anno

12

## N. medio di partecipanti per ogni anno

5

## Tipologia organo di controllo

E' nominato revisore contabile il dottor Pellicoli.

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2025 | 1         | 10/04/2025 | 4         | 84,00            | 2,00      |

Lo scambio quotidiano interno tra soci lavoratori e la presenza fisica del consiglio di amministrazione sono garanzia di un buon livello di democraticità e partecipazione alla vita della cooperativa. Con cadenza mensile, viene inviata a soci e dipendenti una news-letter che racconta quanto avvenuto in Cooperativa nel mese precedente. Si ritiene questo un adeguato se pur perfettibile strumento di comunicazione, soprattutto per i soci volontari che vengono così tenuti al corrente circa la vita della Cooperativa.

La democrazia, intesa come pratica sostanziale di pluralismo e diritto di espressione e libero confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista è uno dei cardini su cui si fonda il nostro lavoro. Per questo la cooperativa è molto attenta al coinvolgimento attivo dei propri dipendenti, organizzando riunioni specifiche con i responsabili e gli operatori di ogni settore e contribuendo a mantenere un clima lavorativo sereno con l'obiettivo di superare le seppur deboli criticità. I responsabili di settore hanno concorso alla buona gestione della Cooperativa, assumendo via via una maggiore autonomia gestionale e decisionale, supportati da un CdA coeso e determinato a raggiungere gli obiettivi stabiliti.

## Mappatura dei principali stakeholder

### **Tipologia di stakeholder:**

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento |  |
|-----------------------|-------------------------|--|
|-----------------------|-------------------------|--|

|                          |   |              |
|--------------------------|---|--------------|
| Personale                | Riunione settimanale con i responsabili di settore  | Informazione |
| Soci                     | Assembleare inoltre a partire dal mese di giugno, con cadenza mensile, viene inviata a soci e dipendenti una news-letter che racconta quanto avvenuto in Cooperativa nel mese precedente. | Informazione |
| Finanziatori             | Non presenti  | Informazione |
| Clienti/Utenti           | Volantini interni, newsletter, social media   | Informazione |
| Fornitori                | Contatti personali  | Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Contatti personali  | Informazione |
| Collettività             | Invito ad eventi  | Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b>                    | <b>Tipologia soggetto</b>       | <b>Tipo di collaborazione</b> | <b>Forme di collaborazione</b>   |
|---------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| CONTRATTO DI RETE                     | Altro                           | Altro                         | CO-PROGETTAZIONE   |
| SCUOLA DI AGRICOLTURA DI COMONTE      | Altri enti senza scopo di lucro | Convenzione                   | ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO   |
| FONDAZIONE OPERA PIA CALEPPIO RICOTTI | Fondazione                      | Accordo                       | GESTIONE PROGETTI INSERIMENTO LAVORATIVO                                       |
| CONSORZIO MESTIERI                    | Cooperativa sociale             | Accordo                       | GESTIONE TIROCINI EXTRA-CURRICOLARI  |
| U.E.P.E                               | Ente pubblico                   | Accordo                       | GESTIONE TIROCINI EXTRA-CURRICOLARI DI PERSONE CON LIMITATA LIBERTA' PERSONALE |

|   |                                    |             |   |
|---|------------------------------------|-------------|---|
| AST BERGAMO                                 | Ente pubblico                      | Convenzione | GESTIONE DI PROGETTI SOCIO-OCCUPAZIONALI E DI PROPEDEUTICA AL LAVORO DI PERSONE CON DISTURBI DELLA PERSONALITA'   |
| ABF   | Altri enti senza scopo di lucro    | Accordo     | GESTIONE DI TIROCINI CURRICULARI  |
| Comitato carcere e territorio               | Associazione di promozione sociale | Accordo     | GESTIONE PROGETTI INSERIMENTO LAVORATIVO  |
| Confcooperative                             | Impresa sociale                    | Convenzione | Adesione di   |
| Strada del vino                             | Associazione di promozione         | Altro       | Partecipazione a eventi   |
| Confagricoltura                             | Altro                              | Altro       | Adesione di   |
| Coesi                                       | Cooperativa sociale                | Altro       | Redazione del bilancio economico e la consulenza dei servizi di finanza agevolata (bandi) e la formazione interna |
| Distretto del cibo di Bergamo Valli e Laghi | Associazione di promozione sociale | Altro       | Partecipazione a eventi   |

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Concept Strategy si occupa dell'aggiornamento del sito internet, dei social-media e della comunicazione, anche la news-letter viene editata in collaborazione con Concept-Strategy che ne cura l'impaginazione, la parte grafica e l'invio.

Antonio Casto è il nostro consulente informatico.

Prosegue con soddisfazione la collaborazione il Dottor Franceschini, Agronomo Certificatore, prosegue la propria consulenza ma in forma ridotta avendo trasferito alcuni incarichi ad una socia lavoratrice.

Il Dott. Cantini ed Emilia Colombo concorrono a redigere i bilanci analitici con cadenza trimestrale.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

| <b>Contratto a tempo Indeterminato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35             | 0                | 0             | 1                | 1                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e             | 0                | 0             | 1                | 1                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50              | 0                | 0             | 0                | 3                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35             | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e             | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time over 50              | 0                | 0             | 3                | 1                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e              | 0                | 0             | 3                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi full-time over 50               | 0                | 0             | 3                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time under 35              | 0                | 0             | 0                | 1                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time tra 35 e              | 0                | 0             | 0                | 2                    | 0                        | 0            |
| Maschi part-time                       | 0                | 0             | 2                | 0                    | 1                        | 0            |

|         |  |  |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|--|--|
| over 50 |  |  |  |  |  |  |
|---------|--|--|--|--|--|--|

| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 14                   | 11                    | 17                      | 8                       | 3                      | 10                        | 15                    |

| <b>Contratto a tempo Determinato</b> | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|--------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
|--------------------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|

|                            |   |   |   |   |   |   |
|----------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Femmine full-time under 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine full-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine full-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time under 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Maschi full-time under 35  | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time over 50   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time under 35  | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

|                           |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Maschi part-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| Maschi part-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Totale masch i</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| 3                     | 1                     | 2                       | 2                       | 3                      | 2                         | 1                     |

| <b>Collaborazion i</b>     | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati Fissi</b> | <b>Operati Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine full-time over 50  | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |
| Femmine part-time under 35 | 0                | 0             | 0                | 0                    | 0                        | 0            |

|                            |   |   |   |   |   |   |
|----------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Femmine part-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Femmine part-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time under 35  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time tra 35 e  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time           | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                           |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| over 50                   |   |   |   |   |   |   |
| Maschi part-time under 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                           |                            |                              |                         |                            |                               |                           |
|---------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| <b>Totale masch<br/>i</b> | <b>Totale femmin<br/>e</b> | <b>Totale part-tim<br/>e</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under<br/>35</b> | <b>Totale tra 35 3<br/>50</b> | <b>Totale over<br/>50</b> |
| 0                         | 0                          | 0                            | 0                       | 0                          | 0                             | 0                         |

| <b>Apprendistat<br/>o</b>  | <b>Dirigenti</b> | <b>Quadri</b> | <b>Impiegati</b> | <b>Operati<br/>Fissi</b> | <b>Operati<br/>Avventizi</b> | <b>Altro</b> |
|----------------------------|------------------|---------------|------------------|--------------------------|------------------------------|--------------|
| Femmine full-time under 35 | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Femmine full-time tra 35 e | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Femmine full-time over 50  | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Femmine part-time under 35 | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Femmine part-time tra 35 e | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Femmine part-time over 50  | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Maschi full-time under 35  | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |
| Maschi full-time tra 35 e  | 0                | 0             | 0                | 0                        | 0                            | 0            |

|                           |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Maschi full-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time under 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time tra 35 e | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time over 50  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| <b>Totale maschi</b>          | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
|                               |                       |                         |                         |                        |                           |                       |
| Femmine full-time under 35    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Femmine full-time tra 35 e 50 | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Femmine full-time over 50     | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Femmine part-time under 35    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Femmine part-time tra 35 e 50 | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Femmine part-time over 50     | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |
| Maschi full-time under        | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

|                              |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| 35                           |   |   |   |   |   |   |
| Maschi full-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi full-time e over 50   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time e under 35  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                              |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Maschi part-time tra 35 e 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Maschi part-time e over 50   | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|                   |                    |                 |                    |                        |                            |                |
|-------------------|--------------------|-----------------|--------------------|------------------------|----------------------------|----------------|
| <b>Autonomi 0</b> | <b>Dirigenti 0</b> | <b>Quadri 0</b> | <b>Impiegati 0</b> | <b>Operati Fissi 0</b> | <b>Operati Avventizi 0</b> | <b>Altro 0</b> |
|-------------------|--------------------|-----------------|--------------------|------------------------|----------------------------|----------------|

|                      |                       |                         |                         |                        |                           |                       |
|----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|
| <b>Totale maschi</b> | <b>Totale femmine</b> | <b>Totale part-time</b> | <b>Totale full-time</b> | <b>Totale under 35</b> | <b>Totale tra 35 3 50</b> | <b>Totale over 50</b> |
| 0                    | 0                     | 0                       | 0                       | 0                      | 0                         | 0                     |

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Cessazioni:

|           |                                       |
|-----------|---------------------------------------|
| <b>N.</b> | <b>Cessazioni</b>                     |
| 4         | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 4         | di cui maschi                         |
| 0         | di cui femmine                        |
| 1         | di cui under 35                       |
| 2         | di cui over 50                        |

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

| <b>N.</b> | <b>Assunzioni</b>                     |
|-----------|---------------------------------------|
| 5         | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 3         | di cui maschi                         |
| 2         | di cui femmine                        |
| 3         | di cui under 35                       |
| 1         | di cui over 50                        |

| <b>N.</b> | <b>Stabilizzazioni</b>               |
|-----------|--------------------------------------|
| 0         | Stabilizzazioni anno di riferimento* |

|   |                 |
|---|-----------------|
| 0 | di cui maschi   |
| 0 | di cui femmine  |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50  |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

|            | <b>In forza al 2025</b> |
|------------|-------------------------|
| Totale     | 34                      |
| > 20 anni  | 2                       |
| 11-20 anni | 4                       |
| 6-10 anni  | 4                       |
| < 6 anni   | 24                      |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>               |
|----------------------|------------------------------|
| 34                   | Totale dipendenti            |
| 0                    | Addetti ai servizi ausiliari |
| 0                    | Addetti mensa                |
| 2                    | Addetti pulizie              |

|   |                         |
|---|-------------------------|
| 0 | Amministrativi          |
| 0 | animatori/trici         |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | Assistenti di base      |
| 0 | assistenti domiciliari  |
| 0 | Assistenti sociali      |
| 0 | Ausiliari               |
| 2 | autisti                 |
| 0 | camerieri/e             |
| 0 | Capo ufficio            |
| 8 | Commessi                |
| 4 | Coordinatori            |
| 0 | cuochi/e                |

|   |   |
|---|---|
| 0 | Custodi                                   |
| 0 | Direttrice                                |
| 1 | Educatori                                 |
| 0 | Fisioterapisti                            |
| 3 | Impiegati                                 |
| 0 | Infermieri                                |
| 0 | logopedisti/e                             |
| 0 | mediatori/trici culturali                 |
| 9 | operai/e                                  |
| 0 | Operatori igiene ambientale               |
| 4 | operatori/trici agricoli                  |
| 0 | Operatori servizi turistici               |
| 0 | Operatori sociali                         |
| 0 | Operatori socio sanitari                  |
| 1 | psicologi/ghe                             |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Segretarie                                |

|   |               |
|---|---------------|
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | Altro         |

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| <b>N. tirocini, stage e servizio civile</b> |                                     |
| 0   | Totale tirocini e stage             |
| 0   | di cui tirocini e stage             |
| 0   | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                      |
|----------------------|----------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                      |
| 0                    | Dottorato di ricerca |
| 0                    | Master di II livello |
| 7                    | Laurea Magistrale    |
| 0                    | Master di I livello  |
| 2                    | Laurea Triennale     |

|    |                             |
|----|-----------------------------|
| 13 | Diploma di scuola superiore |
| 12 | Licenza media               |
| 0  | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>   | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/ stage</b> |
|------------------|---|--------------------------|-----------------------------------|
| 34               | Totale persone con svantaggio   | 8                        | 26                                |
| 6                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                           | 1                        | 5                                 |
| 14               | persone con disabilità psichica L 381/91  | 3                        | 11                                |
| 1                | persone con dipendenze L 381/91   | 1                        | 0                                 |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0                        | 0                                 |
| 13               | persone detenute e in misure alternative L 381/91                               | 3                        | 10                                |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |
|---|--|---|---|

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 8                   | Totale volontari                    |
| 8                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazioni e pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
|-------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------|

|    |  |   |       |    |         |
|----|--|---|-------|----|---------|
| 60 | Certificazione Bio   | 3 | 20,00 | No | 2400,00 |
| 4  | Fondamenti di lettura e interpretazione contabile (Busta paga) | 1 | 4,00  | No | 50,00   |
| 64 | Le persone come risorsa strategica                             | 8 | 8,00  | No | 840,00  |

#### **Formazione salute e sicurezza:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 32                | Primo Soccorso        | 4                      | 8,00                             | Si                                    | 570,00                 |

|    |                  |   |       |    |        |
|----|------------------|---|-------|----|--------|
| 16 | Antincendio      | 2 | 8,00  | Si | 324,00 |
| 12 | Sicurezza        | 3 | 4,00  | Si | 111,75 |
| 16 | Rischi Specifici | 4 | 4,00  | Si | 154,25 |
| 16 | Rischi Specifici | 2 | 8,00  | Si | 192,00 |
| 6  | HACCP            | 3 | 2,00  | Si | 102,83 |
| 6  | Aggiornamento    | 1 | 6,00  | Si | 96,00  |
| 12 | Muletto          | 1 | 12,00 | Si | 280,00 |

**Altra formazione:**

| Ore totali | Tema formativo        | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|-----------------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 24         | corso alta formazione | 3               | 8,00                      | No                            | 744,00          |

**Natura delle attività svolte dai volontari**

L'Associazione Amici di Areté assiste nella redazione del bilancio sociale, mentre due volontari supportano le attività contabili.

Infine è nato un nuovo progetto proposto da una volontaria di raccogliere piante per esterno destinate al compostaggio o peggio ancora ad essere eliminate per dare loro una nuova

vita. Il progetto si avvale della collaborazione di alcuni inserimenti e viene portato avanti con i ragazzi della Associazione AIPD (Associazione Italiana Persone Down) e quelli della Cooperativa San Martino.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Indennità di carica       | 4000,00                   |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori : cooperative sociali. Contratto florovivaisti**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

36,99/19,39

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari non ricevono alcun rimborso**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La cooperativa realizza i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, e curando il reinserimento lavorativo dei detenuti, attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, commerciali e/o di servizio in questo modo assicura un aumento occupazionale e di conseguenza economico.

Quest'anno l'aggiornamento del costo del personale dovuto al rinnovo del contratto collettivo ha generato aumenti pari al 6,73% ed è stato introdotto il 25% della quattordicesima mensilità.

Anche per quest'anno è stata rinnovata la convenzione tra Confcooperative e Acli Service di Bergamo, grazie alla quale i dipendenti della nostra cooperativa potranno continuare ad accedere, a tariffe agevolate, ai principali servizi fiscali offerti dal CAF Acli.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

All'interno del consiglio d'amministrazione è presente una donna e due giovani adulti, altresì si sta già lavorando al fine di integrare all'interno degli organi decisionali giovani under 35 che garantiscano il proseguo delle attività della cooperativa nei prossimi anni per questo per questo la responsabile del negozio e una socia lavoratrice hanno partecipato alle riunioni del CdA in qualità di uditrici e a volte chiamate ad esprimere un parere soprattutto quando coinvolti i loro settori ed il personale lì impiegato. Inoltre la riunione dei settori, in precedenza partecipata da tutti i membri del CdA, è stata definitivamente affidata ai soli responsabili di settore. Ciò ha reso più snelle le riunioni che sono così focalizzate sui soli argomenti di gestione interna e rapporti tra i settori.

Allo stesso modo il CDA spinge i responsabili di settore a promuovere riunioni periodiche a cadenza tri/quadrimestrale che siano momenti di spunto e riflessione per migliorare il lavoro e i rapporti interni.

Desideriamo evidenziare che due dei cinque settori sono gestiti da responsabili donne; e che entrambi gli uditori delle assemblee del Cda sono donne.

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Scopo e missione della Cooperativa è e resta l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.

Sono state messe in campo le linee guida nella gestione degli inserimenti lavorativi con un maggiore coinvolgimento dei responsabili di settore e dei dipendenti, ed una più omogenea distribuzione tra i settori.

La cooperativa è sempre più consapevole dell'importanza di un piano di crescita dei lavoratori e soci, per questo invita puntualmente a consolidare le proprie competenze peculiari attraverso il conseguimento di percorsi di studio specifici e organizza corsi di formazione ad hoc all'interno della cooperativa.

Nel corso dell'anno si sono tenuti i seguenti corsi di formazione dedicati ai Dipendenti:

“La leadership femminile” corso finanziato da Camera di Commercio cui hanno partecipato

la responsabile del negozio e una dipendente del settore campagna  
“Certificazione Bio” corso finanziato da Camera di Commercio cui hanno partecipato la responsabile del negozio, il responsabile dell'ingrosso e una dipendente del settore campagna

“Formazione intercategoriale 2024” ha finanziato al 100% 20 ore per un corso di Team Building dedicato agli operatori del settore vendite ingrosso e dettaglio.  
Prosegue l'invio di news-letter mensili a Soci e Dipendenti, editata in collaborazione con Concept-Strategy che ne cura l'impaginazione, la parte grafica e l'invio

**Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La cooperativa realizza i propri scopi sociali mediante l'attivazione di progetti socio-educativi, di propedeutica al lavoro e di inserimento lavorativo, all'interno delle sue molteplici attività.

Il personale dipendente al 31 dicembre 2025 era di 30 persone (13 di genere femminile 17 di genere maschile) di cui 7 appartenenti a categorie di soggetti fragili.

Nell'arco dell'anno sono stati 40 i fruitori del servizio fornito dall'area sociale. Hanno beneficiato del servizio fruitori provenienti da diverse aree di svantaggio: carcerati, psichiatrici, scuole e alternanza scuola lavoro.

Come sempre il settore campagna, con 17 soggetti, risulta essere quello con il maggior numero di inserimenti, 11 per il settore pulizie e gestione interna, 8 in negozio, 2 in uffici e amministrazione 1 nell'ingrosso e 1 nel servizio cassette a domicilio.

Anche quest'anno Areté ha tradotto nel concreto la missione sociale dichiarata nel proprio statuto e ha mantenuto il 30% di personale assunto svantaggiato, come richiesto dalla legge

381. I percorsi di inclusione lavorativa sono una prassi consolidata da anni all'interno di una collaborazione di rete che vede coinvolte altre cooperative sociali.

Il lavoro di rete che prevede collaborazioni con altre cooperative, consorzi, e agenzie di collocamento ha favorito l'inserimento in altre realtà lavorative di 5 utenti.

Mentre per altri 2 utenti è previsto un passaggio da tirocinio ad assunzione già nei primi mesi dell'anno 2026.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'esperienza maturata negli anni e i risultati raggiunti ci persuadono del fatto che i successi sul piano del benessere della persona e sul piano riabilitativo, sono più frequenti quando sussiste una presa in carico complessiva del lavoratore svantaggiato, costruita con interventi pluri-professionali interni alla cooperativa e integrati con la rete di servizi esterni. L'offerta di Areté contempla una vasta gamma di progetti con obiettivi e durata altrettanto vari che permettono di soddisfare i diversi bisogni espressi da utenti ed enti inviati.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'esperienza e le competenze acquisite in oltre trent'anni di attività, da parte dei

responsabili di settore hanno permesso di diversificare sempre più l'offerta progettuale, rivolgendola oltre che all'area carcere e psichiatria, anche ad altre tipologie di svantaggio, e alle scuole per i percorsi di alternanza scuola-lavoro.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

In continuità con gli anni precedenti si è dato spazio alla Cooperativa San Martino per un laboratorio di preparazione e consegna spesa di orto-frutta per le famiglie dei ragazzi disabili che frequentano la stessa.

E' iniziata una collaborazione con la scuola Paolo VI che prevede un laboratorio per alunni delle elementari. Gli alunni accompagnati dalla propria educatrice si dedicano alla preparazione di cassetine di orto-frutta destinate alle famiglie afferenti alla scuola.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

In continuità con gli anni precedenti è stato gestito un corso di formazione promosso da AIPD in favore di persone affette da sindrome di down.

Si è avviato il progetto denominato "Nova Vita", che con cooperativa S. Martino e AIPD; grazie alla collaborazione di una nostra volontaria i ragazzi disabili si dedicano alla cura e al recupero di piante da esterno sofferenti e malconce per ridare loro nuova vita.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Areté da sempre crea degli eventi di confronto e scambio sul sociale e l'ambiente. Il Liceo Amaldi ha partecipato ad un percorso mirato presso i nostri campi sulla tema del risparmio idrico in agricoltura.

L'attività didattica effettuata in collaborazione con la Cooperativa Mondoverde, ha avuto una diminuzione della presenza in Areté; 6 sono state le scuole primarie in visita nei nostri campi, 3 sono le scuole seguite presso il loro istituto scolastico per un percorso di costruzione dell'orto.

I corsi organizzati "Costruiamo l'orto" "Consapevolezza alimentare" - Corso di orticoltura familiare, Corso teorico e pratico con una nutrizionista, Corso teorico sulla consapevolezza alimentare, Corso per bambini e genitori - impariamo a fare l'orto, Corso di alimentazione per mamme e papà, Cosmesi naturale - oli vegetali e oli essenziali - e l'autoraccolta dei tulipani hanno riscontrato una buona partecipazione e un discreto successo.

Cena per Emergency, un evento nato per unire sapori, valori e solidarietà, con un messaggio forte di ripudio della guerra. La serata, organizzata presso il CTE Monterosso, ha riunito la comunità attorno a una tavola plastic free per sostenere chi, ogni giorno, cura le vittime della guerra. Areté ha contribuito alla realizzazione dell'evento fornendo, a prezzo d'ingrosso, tutta la frutta e la verdura necessarie.

A giugno siamo stati sponsor di "Firuli - Primo Festival Nazionale di Musica Cantautorale per Bambini". L'evento si è tenuto a Torre Boldone ed è stato dedicato ai più piccoli e alle loro famiglie, con un forte focus su cultura musicale, inclusione sociale e sostenibilità ambientale. Il festival ha proposto concerti e laboratori musicali appositamente pensati per i bambini, con l'obiettivo di far conoscere loro la musica cantautorale in modo coinvolgente e accessibile.

Tutte le attività si sono svolte in modalità gratuita e plastic-free, promuovendo un consumo responsabile e un'attenzione particolare per l'ambiente. Areté ha partecipato come partner

fornendo gratuitamente frutta fresca per la merenda, così che tutti i bambini potessero godersi un momento di pausa sana e genuina. Un'iniziativa che ha visto la comunità locale, le famiglie e vari enti collaborare insieme, creando un vero e proprio spazio di incontro inclusivo e accogliente.

Il laboratorio denominato "Potlatch" nato dalla collaborazione con il Liceo Artistico Manzù di Bergamo, durante l'anno scolastico 2023/2024.

Il laboratorio, a cui hanno partecipato alcuni allievi ed insegnanti, è diventato occasione di scambio reciproco di saperi, alcuni in formazione e altri sedimentati nell'esperienza sul campo, quello dell'agricoltura biologica e dell'inclusione sociale, ed ha portato alla realizzazione di 3 opere che sono esposte nella nostra sala riunioni.

Ma sicuramente l'attività più importante è quella legata all'organizzazione del primo evento Unlock, che è stato un successo e ha consolidato la collaborazione di tutte le realtà sedute intorno al tavolo, consentendo una organizzazione dell'evento ben strutturata e riuscita.

Il tavolo è ormai una realtà che può dirsi consolidata con riunioni operative che hanno consentito a dicembre di organizzare un evento di promozione per la vendita di articoli prodotti all'interno della Casa Circondariale di Bergamo.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

A partire da quest'anno si sono effettuate analisi a campione sull'ortofrutta fornita da terzi al settore ingrosso. Inoltre, saranno condotte 2-3 analisi sui terreni dei fornitori, per verificare la conformità con la certificazione biologica.

Questi ultimi saranno anche invitati a compilare un questionario che ci aiuterà a valutarne l'affidabilità e, se necessario, a sostituire o eliminare i meno affidabili. I controlli sono pensati per tutelare la qualità dei prodotti e la fiducia dei nostri clienti.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Attraverso la sua attività di coltivazione biologica e cura della struttura in cui opera Areté certamente contribuisce a creare un ambiente dove il benessere della comunità è centrale. Inoltre Areté porta avanti "I Griculture", un'iniziativa finanziata dalla misura 7 del Programma di sviluppo rurale 2014-2020 e promossa dal Gal dei Colli di Bergamo e del Canto Alto attraverso l'operazione 7.5.01 "Incentivi per lo sviluppo di infrastrutture e di servizi turistici locali". Questo progetto mira a inserire Areté all'interno dei percorsi turistici e ciclo-turistici che innervano il Gal dei Colli di Bergamo e del Canto Alto proponendosi come una meta in grado di abbinare la conoscenza del contesto agricolo e sociale con quella dei prodotti biologici del territorio.

Non solo la cooperativa collabora con diverse realtà economiche privilegiando prodotti provenienti da altre cooperative sociali locali, amplificando in questo modo lo sviluppo e la promozione del territorio.

La nostra Cooperativa come sempre, si distingue per il suo impegno nell'inclusione sociale e nella promozione di un'agricoltura biologica e sostenibile. Per questo motivo, siamo orgogliosi di essere promotori di questo evento.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Il progetto VALOPEPE si è concluso di recente dopo due anni di intenso lavoro. L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di studiare e valorizzare la biodiversità delle varietà di peperoni autoctoni della Lombardia, attraverso approcci scientifici consolidati che hanno permesso una completa caratterizzazione delle varietà e il loro posizionamento nella variabilità della specie.

Areté ha collaborato con partner di eccellenza come il CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria), con i suoi tre Centri di ricerca: CREA-GB "Genomica e Bioinformatica" (Montanaso Lombardo, LO), CREA-IT "Ingegneria e Trasformazioni agroalimentari" (Milano) e CREA-OF "Orticoltura e Florovivaismo" (Pontecagnano, SA), oltre all'Università degli Studi di Pavia (Dipartimento di Scienze della Terra e dell'Ambiente). I risultati hanno evidenziato differenze significative tra gli ambienti di coltivazione, mettendo in risalto le straordinarie qualità nutrizionali di alcune varietà, come il Peperone di Voghera e il Bianco Mantovano. Questo progetto ha dimostrato il valore della biodiversità agricola e il suo ruolo fondamentale per il futuro del nostro territorio. Sebbene il progetto sia attualmente concluso, il suo successo lascia aperta la possibilità di una futura replica, continuando a unire tradizione e innovazione per un'agricoltura sempre più sostenibile.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Un collaboratore ha gestito in autonomia i rapporti del settore con il negozio e il magazzino interloquendo direttamente con i colleghi per le forniture giornaliere.

Il responsabile di settore sta dedicando un giorno alla settimana a visitare i clienti per rafforzare e consolidare il rapporto di collaborazione, verificare eventuali momenti di criticità, promuovere le vendite

Una collaboratrice ha terminato l'affiancamento con l'agronomo ed è ora in grado di aggiornare in autonomia la registrazione e la documentazione necessaria all'attività agricola in campo.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Apprezzata dal committente la gestione dell'orto della Biodiversità di Astino con un importante utilizzo di questo spazio per la realizzazione di progetti di propedeutica al lavoro dei nostri ragazzi.

L'appalto è stato rinnovato nel 2023 per ulteriori 3 anni. Quest'anno il Comune di Bergamo, ci ha affidato un altro lotto all'interno del parco, con un incremento del valore di appalto.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Il nostro responsabile dell'ingrosso ha accolto due delegazioni in arrivo da Porto e Liegi, in visita ad Areté per confrontarsi sul tema mense ed approfondire gli aspetti organizzativi interni, i rapporti con i vari operatori del settore, quelli con i piccoli agricoltori locali biologici e la filiera.

Insieme alla Dott.ssa Nadia Tonoli del Servizio Affari Generali e Progettazione Europea del Comune di Bergamo, si è parlato di biologico, piccoli produttori, filiere corte e

sostenibilità. È stato un incontro ricco di spunti e confronto, che conferma come le buone pratiche possano viaggiare e influenzare positivamente anche oltreconfine

**Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Grazie alla collaborazione con "Le Ravanelle" Areté abbatte gli sprechi alimentari, infatti il gruppo si occupa di salvare cibo distribuendolo a coloro che non possono comprare frutta e verdura fresca ogni giorno.

Uno degli interventi significativi è quello condotto in collaborazione con il GAS TorreRanica che ha consentito la distribuzione di verdura e frutta fresca a famiglie in disagio economico.

**Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Tramite diversi eventi Areté si impegna a divulgare comportamenti responsabili dal punto di vista ambientale ad esempio con i corsi sopra citati del progetto Coltivare Consapevolezza. L'ottima partecipazione e l'entusiasmo con cui sono state accolte entrambe le iniziative confermano la sensibilità della comunità verso i progetti di inclusione e agricoltura sociale che noi della cooperativa portiamo avanti ogni giorno.

La nostra Cooperativa è stata coinvolta in un'importante ricerca promossa dall'Università degli Studi di Urbino, dal titolo "Agricoltura Sociale in Aziende Biologiche: pratiche One Health".

La ricercatrice Rosa Landi ha ritenuto significativo entrare in contatto con la nostra realtà per approfondire le pratiche e i modelli che adottiamo quotidianamente. A questo scopo, ha scelto di intervistare il Presidente e il vicepresidente, per raccogliere testimonianze dirette e dati utili allo sviluppo dello studio.

Questo coinvolgimento rappresenta per la cooperativa un riconoscimento del valore e della coerenza del percorso che portiamo avanti da anni. Un segno concreto di come il nostro impegno nel coniugare agricoltura biologica, inclusione sociale e sostenibilità sia riconosciuto anche a livello nazionale.

**Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Si è concluso il progetto SKI.F.T. – Skills for Transition, svolto con la collaborazione di CSA Coesi.

Il progetto ha visto Areté impegnata nel rafforzamento delle competenze digitali e nella comunicazione legata alla sostenibilità.

Il percorso ha portato alla creazione di una pagina dedicata all'impatto ESG, alla pubblicazione di cinque articoli divulgativi, allo sviluppo di un nuovo format grafico e alla realizzazione di vari contenuti digitali collegati all'argomento.

Un progetto che ha contribuito a migliorare la nostra comunicazione, rafforzando l'attenzione che poniamo verso le tematiche ambientali e sociali.

Inoltre per rispondere meglio alle esigenze operative presenti e future, abbiamo aggiornato il nostro server.

Un cambiamento tecnico ma fondamentale, che ci aiuterà a lavorare in modo più fluido, sicuro e connesso tra i vari settori.

## Output attività

### LE ATTIVITA' SVOLTE

Le aree operative imprenditoriali sono le seguenti:

- Produzione agricola di ortaggi biologici;
- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento;
- Formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico;
- Formazione per scolaresche di diverso livello.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** ASST BERGAMO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 250

**Tipologia attività interne al servizio:** sociooccupazionale  
propedeutica al lavoro  
inserimento lavorativo

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | Anziani  |
| 1         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 8         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |

|    |   |
|----|---|
| 22 | soggetti con disabilità psichica              |
| 0  | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 1  | Minori  |

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza                                      | Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno | Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno |
|-----------|---|---|---|
| 1         | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0   | 1   |

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 2 | soggetti con<br>disabilità psichica L<br>381/91   | 1 | 1 |
| 1 | soggetti con<br>dipendenze L 381/91   | 1 | 0 |
| 5 | persone detenuti,<br>in misure<br>alternative e<br>post-detenzione L<br>381/91  | 1 | 4 |
| 3 | persone minori in età<br>lavorativa in<br>situazioni di difficoltà<br>familiare L 381/91  | 0 | 3 |
| 0 | persone con disagio<br>sociale (non<br>certificati) o molto<br>svantaggiate ai sensi<br>del regolamento<br>comunitario<br>651/2014, non già<br>presenti nell'elenco | 0 | 0 |

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 1

**Tipologia:** Gestione orto della biodiversità di Astino.

Areté, dal 2020, gestisce la sezione dell'Orto Botanico di Bergamo della Valle della Biodiversità di Astino, dedicata alla conservazione dell'agro-biodiversità orticola e frutticola. Per questa prestigiosa istituzione Areté si occupa della gestione agronomica dell'area e

delle operazioni di manutenzione. La gestione dell'orto della Biodiversità di Astino, ha trovato il pieno consenso da parte dell'appaltatore, Comune di Bergamo, che ci affidato un altro lotto all'interno del parco, con un incremento del valore di appalto.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Siamo orgogliosi di supportare il progetto di integrazione sociale e abitativa per i braccianti agricoli della Piana di Gioia Tauro.

Abbiamo messo a disposizione i nostri spazi per la logistica e la distribuzione dei prodotti provenienti dalla Calabria, commercializzati per finanziare la ristrutturazione di una "Casa Solidale" a Oppido Mamertina (RC).

L'iniziativa, in collaborazione con le cooperative di "SOS ROSARNO", garantisce un'equa retribuzione ai lavoratori e un prezzo onesto ai "consumAttori". Una quota del ricavato di questi prodotti contribuisce direttamente a dare una casa dignitosa ai lavoratori che attualmente vivono nelle baraccopoli.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Queste attività rivestono un valido ruolo promozionale e un momento di confronto, aumentando la co-partecipazione e consapevolezza su temi sociali ed ambientali.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Certificazione Bio

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

No

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

CAMPAGNA

Quest'anno il settore ha dato priorità al miglioramento della qualità della produzione, ad una più mirata e precisa programmazione delle colture; all'aspetto gestionale e alla

formazione e valorizzazione degli operatori. Due inserimenti lavorativi hanno dato un ottimo contributo.

Un operatore della campagna ha gestito in autonomia i rapporti del settore con il negozio e il magazzino interloquendo direttamente con i referenti per le forniture giornaliere.

La produzione orticola in termini di fatturato ha avuto un calo rispetto all'anno precedente, dovuto alle abbondanti piogge e conseguenti allagamenti nei campi e nelle serre.

La costruzione della tettoia, l'arrivo del nuovo trattore e l'affidamento della gestione automezzi, ha migliorato notevolmente la gestione del parco macchinari della campagna.

Sono state montate e a mettere in produzione le tre serre acquistate dal cantiere verde.

#### INGROSSO

Dopo due anni di crescita intorno al 20% annuo a seguito del trasferimento nel nuovo magazzino, come era prevedibile, il fatturato dell'ingrosso si è stabilizzato e, se pur registrando una lieve flessione intorno al 2%, è riuscito a mantenere livelli soddisfacenti con una redditività lorda simile a quella dell'anno precedente.

La flessione rispetto all'anno precedente è dovuta principalmente alla chiusura di alcuni clienti di dimensioni relativamente piccole.

Il 2025 è stato caratterizzato anche da numerosi avvicendamenti all'interno dello staff con le dimissioni di un operatore e il pensionamento di un altro. Al loro posto sono entrati nell'organico un nuovo autista, un nuovo magazziniere e una nuova impiegata commerciale. Il responsabile di settore sta dedicando un giorno alla settimana a visitare i clienti per rafforzare e consolidare il rapporto di collaborazione, verificare eventuali momenti di criticità, promuovere le vendite.

Per mettere in campo un servizio commerciale più completo, in futuro sarà necessario anche implementare la parte di ricerca nuovi clienti e le relazioni dirette con i fornitori. NEGOZIO

Il negozio ha avuto un incremento di fatturato che evidenzia il buon lavoro fatto e il gradimento della clientela che risulta ben fidelizzata.

La necessità di migliorare la gestione degli ordini e del magazzino, sarà garantita avendo a fine anno acquistato una estensione del programma gestionale destinata specificatamente allo scopo e formandone la responsabile all'uso.

Questo dovrebbe garantire una oculata gestione degli ordini e del magazzino con benefici diretti sulla redditività.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il risultato economico garantisce un adeguato sostegno agli inserimenti lavorativi.

Il monitoraggio trimestrale dell'andamento economico finanziario, consente una serena e puntuale gestione; la Cooperativa non ha utilizzato crediti bancari durante l'anno.

Tali risultati ci devono soddisfare anche alla luce della solidità patrimoniale della Cooperativa e alla capacità di generare un costante e consistente flusso di cassa.

Come era prevedibile, dopo anni di crescita esponenziale l'aumento di fatturato si è attestato su valori di crescita usuali per qualsiasi attività e si è quindi lavorato sulla fidelizzazione della clientela, sulla qualità del prodotto e dei servizi, su una migliore organizzazione del personale impiegato e della Cooperativa in generale.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | 2025           | 2024           | 2023           |
|---|----------------|----------------|----------------|
| Contributi pubblici   | 28.223,00 €    | 33.888,00 €    | 79.816,00 €    |
| Contributi privati  | 25.612,00 €    | 5.232,00 €     | 2.500,00 €     |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 71.898,00 €    | 66.212,00 €    | 95.570,00 €    |
| Ricavi da altri   | 44.611,00 €    | 40.160,00 €    | 8.866,00 €     |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 47.889,00 €    | 44.200,00 €    | 44.321,00 €    |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 0,00 €         | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 3.157.589,00 € | 3.229.475,00 € | 2.726.198,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 2.451.109,00 € | 2.330.108,00 € | 1.920.191,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 28.413,00 €    | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Totale  | 5.855.344,00 € | 5.749.275,00 € | 4.877.462,00 € |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2025         | 2024         | 2023         |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale             | 31.725,00 €  | 38.375,00 €  | 49.150,00 €  |
| Totale riserve               | 489.191,00 € | 330.608,00 € | 200.850,51 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 153.225,00 € | 163.489,00 € | 133.770,45 € |
| Totale Patrimonio netto      | 0,00 €       | 0,00 €       | 383.770,96 € |

#### *Conto economico:*

|  | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
|--|------|------|------|

|   |                 |                 |              |
|---|-----------------|-----------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 153.225,00<br>€ | 163.489,00<br>€ | 133.770,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €          | 0,00 €          | 0,00 €       |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 156.804,00<br>€ | 170.785,00<br>€ | 141.324,00 € |

**Composizione Capitale Sociale:**

| Capitale sociale                                 | 2025        | 2024        | 2023        |
|--|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci operatori volontari     | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci operatori lavoratori    | 31.725,00 € | 38.375,00 € | 49.150,00 € |
| capitale versato da soci operatori fruitori      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2025   |
|---|--------|
| cooperative sociali                         | 0,00 € |
| associazioni di volontariato                | 0,00 € |

**Valore della produzione:**

|   | 2025               | 2024               | 2023              |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 5.855.344,0<br>0 € | 5.749.275,0<br>0 € | 4.877.462,00<br>€ |

**Costo del lavoro:**

|  | 2025  | 2024   | 2023                                     |
|--|---|--|--|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 939.015,00€                                 | 818.687,00<br>€                              | 727.847,00 €                             |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 €                                      | 0,00 €                                       | 0,00 €                                   |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 16,0368886<br>9518170068<br>2316871560<br>% | 14,2398302<br>394649760<br>187154032<br>50 % | 14,92265854<br>65965701014<br>17499510 % |

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2025:

| 2025                    | Enti pubblici | Enti privati   | Totale         |
|-------------------------|---------------|----------------|----------------|
| Vendita merci           | 0,00 €        | 5.608.698,00 € | 5.608.698,00 € |
| Prestazioni di servizio | 119.787,00 €  | 0,00 €         | 119.787,00 €   |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €        | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Rette utenti            | 0,00 €        | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Altri ricavi            | 0,00 €        | 28.413,00 €    | 28.413,00 €    |
| Contributi e offerte    | 28.223,00 €   | 25.612,00 €    | 53.835,00 €    |
| Grants e progettazione  | 0,00 €        | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Altro                   | 0,00 €        | 44.611,00 €    | 44.611,00 €    |

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

| 2025                        | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi educativi           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi sanitari            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Altri servizi               | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Contributi                  | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

|                           | 2025           |         |
|---------------------------|----------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 148.010,00 €   | 2,53 %  |
| Incidenza fonti private   | 5.707.334,00 € | 97,47 % |

### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi.

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Il CDA è sempre riuscito a fare sintesi dei pareri di ognuno e a giungere a scelte condivise anche quando si è trattato di argomenti spinosi.

La gestione economico-finanziaria è stata costantemente monitorata dal CDA, così da prevenire ogni eventuale criticità consentendo una serena gestione ordinaria e degli investimenti e delle spese straordinarie, ma soprattutto ha garantito il pieno sostegno del settore sociale

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa mantiene fede al proprio impegno di produrre con metodi naturali senza utilizzo di sostanze chimiche, in linea con i dettami che regolano le produzioni biologiche certificate; al tempo stesso è attenta a promuovere un rapporto con la terra basato sulla rotazione delle produzioni ed il rispetto dei cicli della natura; premesse di carattere operativo e teorico che ispirano anche il messaggio che si vuole trasmettere durante le visite didattiche effettuate presso di noi.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Rigenerazione beni in disuso: merce scartata (alimentare)

#### **Educazione alla tutela ambientale:**

| Tema formativo  | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità |
|---|------------|-----------------|--------------------|
| Corso di orticoltura familiare                          | 6          | 14              |                    |
| Corso per bambini e genitori - impariamo a fare l' orto | 12         | 20              |                    |
| Passeggiata conosci e raccogli                          | 4          | 58              |                    |
| Compostaggio e Lombrichi                                | 4          | 58              |                    |
| I colori della frutta                                   | 8          | 79              |                    |
| Consapevolezza alimentare                               | 6          | 29              |                    |
| Cosmesi naturale  | 4          | 28              |                    |

#### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:**

| Titolo Eventi/<br>iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|------------------------------|------|-------|-------------|
|------------------------------|------|-------|-------------|

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

#### **Indice dei consumi:**

|  |                             |
|--|-----------------------------|
|  | Consumi anno di riferimento |
|--|-----------------------------|

|  |        |
|--|--------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora) | 168763 |
| Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO <sub>2</sub> eq             | 3817   |
| Carburante in litri  | 20527  |
| Acqua: consumo d'acqua annuo in m <sup>3</sup>                       | 607    |
| Rifiuti speciali prodotti in Kg                                      |        |
| Carta in Kg  |        |
| Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg                    |        |

Desideriamo sottolineare l'impegno alla riduzione del consumo di acqua grazie all'utilizzo di un pozzo interno e di un impianto di irrigazione di ultima generazione a aspersione e microirrigazione.

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Areté, dal 2020, gestisce la sezione dell'Orto Botanico di Bergamo della Valle della Biodiversità di Astino, dedicata alla conservazione dell'agro-biodiversità orticola e frutticola. Per questa prestigiosa istituzione Areté si occupa della gestione agronomica dell'area e delle operazioni di manutenzione. Areté dedica particolare attenzione all'aspetto formativo dell'agricoltura e delle opportunità di lavoro che può aprire anche per le giovani generazioni. Per questo promuove progetti scolastici e la cooperazione con istituti del territorio, incontrando l'interesse di generazioni aperte alle opportunità del settore agricolo su cui proiettano uno sguardo attento e innovativo.

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Fortunatamente nessun contenzioso o controversia rilevante in corso.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il Consiglio d'amministrazione si è riunito dodici volte mentre l'assemblea dei soci si è riunita due volte nel corso del 2025 con un'ottima partecipazione.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

- Situazione gestione del personale - Scelte sul benessere dei dipendenti - Gestione degli inserimenti lavorativi - Formazione dei dipendenti - Partecipazione ai bandi - Approvazione dei bilanci - Decisioni relative ad investimenti ed acquisti - Trimestrale verifica della situazione economica finanziaria - Andamento dei vari settori - Eventi per la divulgazione e promozione

# 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE SUL BILANCIO AL 31/12/2025.

Incaricato delle funzioni di revisore legale (art. 14 D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39)

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

In qualità di Revisore Legale ho svolto, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, le funzioni previste dall'art. 2409-bis del Codice civile.

### *Giudizio*

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE costituito dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2025, dal Conto Economico chiuso a tale data e dalla Nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

### *Elementi alla base del giudizio*

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla ARETE' COOPERATIVA SOCIALE in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità dell'Organo amministrativo e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio L'Organo Amministrativo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Organo Amministrativo è responsabile per la valutazione della capacità della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'Organo Amministrativo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

### *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*

Il mio obiettivo è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel

loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'Organo amministrativo, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'Organo Amministrativo del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la ARETE' COOPERATIVA SOCIALE cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile. Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. e), del D.lgs. 39/2010

Con riferimento alla predisposizione della relazione sulla gestione ai sensi dell'art. 2428 del Codice civile, evidenzio che il bilancio della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2025 è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice civile avvalendosi pertanto della facoltà di non redigere la relazione sulla gestione; a tal riguardo evidenzio che le informazioni in ogni caso prescritte dall'art. 2428 c. 3, n. 3) e n. 4), del Codice civile sono state correttamente riportate nella nota integrativa.

*Bilancio sociale*

Si rileva che l'Organo amministrativo ha predisposto il bilancio sociale. Informazioni specifiche concernenti le cooperative

L'Organo Amministrativo ha fornito, nella nota integrativa, le informazioni richieste dall'art. 2513 del Codice civile evidenziando che la Cooperativa risulta di diritto cooperativa a mutualità prevalente in quanto cooperativa sociale e le informazioni richieste dall'art. 2545-sexies c. 2 del Codice civile con riferimento all'attività svolta con i soci.

Informazioni ex art. 1, c. 125 della L. 124/2017 – Sovvenzioni, contributi e benefici da pubbliche amministrazioni.

L'Organo Amministrativo ha reso, all'interno della nota integrativa, l'informativa prevista dall'art. 1, co. 125 – 129 della L. 124/2017.

Il Revisore Legale  
Dott. Andrea Pellicoli