

Bilancio Sociale 2023

ARETE' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	33
10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il contenuto di questo documento è stato condiviso con tutti i Consiglieri, il Presidente desidera ringraziare dunque il Consiglio di Amministrazione per lo scrupolo, l'attenzione e il senso di appartenenza dimostrati e messi in campo, questo ha permesso di lavorare coesi verso un unico obiettivo: il bene della Cooperativa e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nostro scopo primario.

Per molte e diverse ragioni è stato un anno particolare, difficile per alcuni versi ma non privo di soddisfazioni per i risultati raggiunti. Si può affermare che la Cooperativa continua ad essere un luogo di lavoro sereno e attento alle esigenze di utenti e lavoratori.

Per quanto riguarda l'aspetto economico i ricavi sono pari ad euro 4.877.462 con un aumento di euro 834.299 rispetto all'anno precedente. L'aumento è dovuto nella misura del 50% circa ad incrementi di prezzo e per la restante parte per maggiori volumi di merce. L'utile è pari ad euro 133.770. Il risultato garantisce il pieno sostegno al settore sociale che è e resta centrale per la Cooperativa. Inoltre è stato richiesto al Comune di Torre Boldone la restituzione di oneri già versati pari ad euro 11.074,45, relativi ad opere edili non realizzate.

INVESTIMENTI E NECESSITA' FUTURE - GESTIONE ECONOMICA

Il prossimo organo amministrativo dovrà tenere conto dell'aumento del costo del personale dovuto al rinnovo del contratto collettivo di lavoro sottoscritto il 26 gennaio, che genererà aumenti pari al 6,31% nell'anno in corso e un ulteriore 6,73% per l'anno 2025.

Gli aumenti di fatturato che si stanno registrando dovrebbero permettere di far fronte alla cosa senza problemi ma dovrà comunque essere attuata una politica di attenta gestione dei costi.

A tale proposito da tempo è stata avviata una collaborazione con il Dottor Stefano Cantini ed Emilia Colombo che trimestralmente monitorano l'andamento economico finanziario della Cooperativa e ne sottopongono i risultati al CDA.

E' stato istituito un metodo mirato a programmare gli investimenti futuri, modulato sulla situazione economico-finanziaria, e monitorato costantemente.

Di seguito si descrivono le necessità future di ogni settore, molte delle quali dovranno essere distribuite nei prossimi anni:

INGROSSO

Da acquistare e/o realizzare: 1 ulteriore transpallet con bilancia integrata, tinteggiatura interna, impianto di umidificazione per la cella frigorifera destinata ai prodotti a foglia, un furgone refrigerato patente B.

NEGOZIO

Da acquistare e/o realizzare: telecamera di controllo in magazzino, tendoni parasole sul fronte del negozio, sostituzione dei contenitori dei prodotti sfusi, pannelli di comunicazione interni, sostituzione scaffali ortofrutta, sostituzione mobile casse, sostituzione frigoriferi e freezer.

CAMPAGNA

Da realizzare: acquisto di nuovo trattore, aratro rotativo, erpice rotante e un motocoltivatore.

STRUTTURA

Da realizzare: tinteggiatura delle facciate, nuova segnaletica orizzontale con la creazione di parcheggi per clienti e dipendenti, realizzazione di una biblioteca di libero scambio, realizzazione di una stazione per cani, completamento soletta piano primo, acquisto e posa di nuova scala di accesso al piano primo.

Il presidente *Massimo Lameri*

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 ed agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019: Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore
- Questo bilancio sociale è quindi predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n.11/2017

Questa edizione del bilancio è frutto del lavoro di alcuni responsabili, consiglieri e volontari della cooperativa che hanno elaborato i dati relativi al 2023.

L'Associazione Amici di Areté nelle persone di Paolo Catini e Linda Guerra, si è assunta il compito di supportare la redazione del bilancio sociale, con l'obiettivo di creare un documento che meglio descriva il bilancio sociale, con l'inserimento di immagini e descrizioni più dettagliate.

il presente Bilancio Sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Sito web della Cooperativa
- Pubblicazione da distribuire

Il bilancio sociale è un documento pubblico in quanto depositato presso il Registro Imprese.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARETE' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01752360162
Partita IVA	01752360162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	via Imotorre, 28 - TORRE BOLDONE (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133659
Telefono	035 341355
Fax	035362978
Sito Web	www.aretcoop.it
Email	amministrazione@aretcoop.it;contabilita2@aretcoop.it;campagna@aretcoop.it
Pec	cooperativasocialearete@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	46.31.1-01.13.1-01.13.2-01.3-47.11.4-47.21.01-88.99

Aree territoriali di operatività

Tutte le attività di Areté sono svolte nella provincia di Bergamo.

In modo particolare nel Comune di Torre Boldone (Bergamo), presso la sede sociale, sono operative la vendita al dettaglio e le attività del settore della campagna.

Nel medesimo Comune si trova il magazzino per la commercializzazione dei prodotti.

Questo si rivolge alla rete dei produttori BIO, dei negozi specializzati e delle mense scolastiche site sul territorio regionale e anche in quello piemontese.

L'attività prettamente sociale si rivolge al territorio provinciale offrendo accoglienza ai detenuti della Casa Circondariale di Bergamo, alle persone con disagio psichico afferenti all'AST di Bergamo o altri CPS, agli svantaggiati inviati dal Servizio Inserimenti Lavorativi dell'Ambito Territoriale 1 di Bergamo, ai soggetti segnalati dal Centri di Ascolto e dal Consorzio Mestieri, agli studenti in tirocinio formativo o in alternanza scuola lavoro, e servizio civile.

Attualmente la Cooperativa è presente sul mercato regionale Lombardo dell'ortofrutta BIO in diretta concorrenza con la media e grande distribuzione che ha mezzi economici e finanziari decisamente più consistenti rispetto alle nostre forze, ma fortunatamente la qualità del prodotto ed il servizio sociale sono ancora un valore aggiunto riconosciuto.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Areté, in osservanza della legge 381/91, svolge la sua finalità istituzionale consistente nelle attività di inserimento lavorativo di persone detenute e, in generale, portatrici di disagio sociale, disabilità fisica/psichica o con aspetti di emarginazione e difficoltà di integrazione.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso politiche di 'impresa sociale' che, di fatto, la connotano al pari di un'impresa profit e nel contempo opera al servizio dei bisogni delle categorie di persone svantaggiate. Areté garantisce la propria continuità grazie alla capacità di auto sostenersi con i proventi delle proprie attività produttive senza le quali, nel contesto odierno in cui sono sempre meno i contributi a fondo perduto e le donazioni, non potrebbe esplicitare al meglio la sua parte 'sociale'. Nel perseguimento della propria mission, si ispira ai seguenti valori:

- Impegno giornaliero in attività finalizzate alla produzione e rivendita.
- Solidarietà nei confronti di coloro che risultano svantaggiati rispetto alle possibilità d'ingresso nel mondo del lavoro.

Il lavoro è qui inteso, per tutti i dipendenti e collaboratori, non come mero esercizio fisico, bensì come impegno collegiale a portare a termine dei compiti e dei progetti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa si impegna in diverse attività in particolare in questi specifici settori:

- Produzione agricola di ortaggi biologici (campagna)
- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso (magazzino)
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati (negozi)
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento
- Produzione e vendita di piantine (vivaio)

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Areté svolge diverse attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali attraverso eventi e corsi a tema.

In modo particolare la formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico e la formazione per scolaresche di diverso livello.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONTRATTO DI RETE	2018
CONFAGRICOLTURA	2000
CONFOCOOPERATIVE	2000
BIO DISTRETTO DELL'AGRICOLTURA SOCIALE	2016
STRADA DEL VINO	2019
DISTRETTO DEL CIBO DI BERGAMO	2022

Consorzi:

Nome
NO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COESI	26,00

Contesto di riferimento

La cooperativa realizza i propri scopi sociali mediante l'attivazione di progetti socio-educativi, propedeutici al lavoro e di inserimento lavorativo, all'interno delle sue molteplici attività. I percorsi di inclusione lavorativa sono una prassi consolidata da anni all'interno di una collaborazione di rete che vede coinvolte altre cooperative sociali. L'esperienza maturata negli anni e i risultati raggiunti ci persuadono del fatto che i successi sul piano del benessere della persona e sul piano riabilitativo, sono più frequenti quando sussiste una presa in carico complessiva del lavoratore svantaggiato, costruita con interventi pluri-professionali interni alla cooperativa e integrati con la rete di servizi esterni.

Storia dell'organizzazione

UNA STORIA FATTA DI MOLTI

La storia di Areté ha inizio alla fine degli anni '80, quando la situazione carceraria italiana consente molto raramente l'utilizzo delle misure alternative alla detenzione. Fortunatamente, grazie all'introduzione di nuove visioni legislative come ad esempio la riforma carceraria (L. 354/75) e la legge Gozzini (L. 663/86) e a seguito delle attività del Comitato "Carcere e Territorio" e della Caritas diocesana, nasce il progetto Areté.

Si inizia così ad immaginare una realtà, sotto forma di cooperativa, che avrebbe dovuto avere come fine la rieducazione e il reinserimento di detenuti nel mondo del lavoro.

Il 29 gennaio 1987 il presidente del Comitato Carcere e Territorio, il direttore della Caritas Diocesana unitamente ad altri otto soci danno vita formalmente ad Areté.

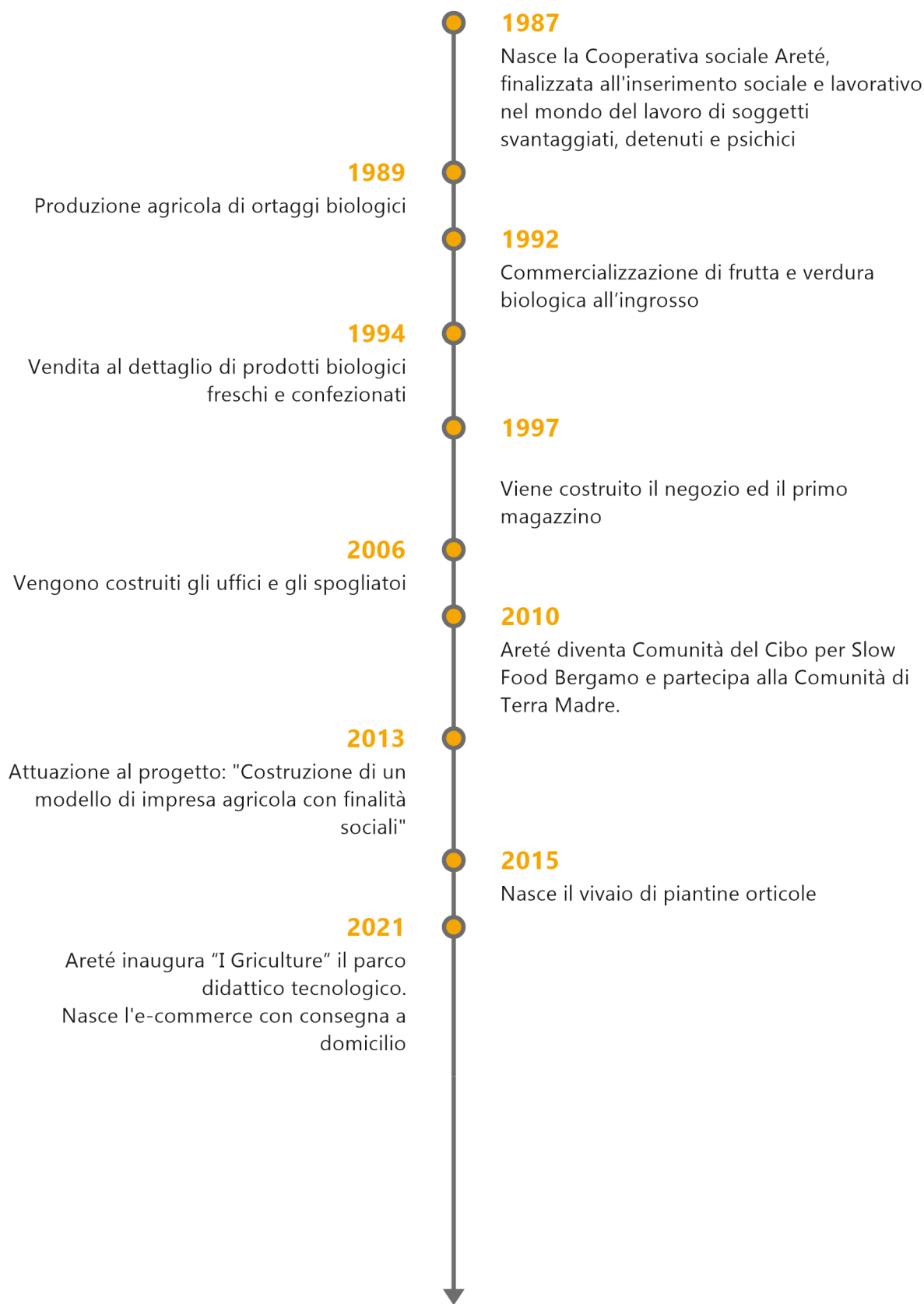
Subito i soci fondatori si rendono conto che, affinché i progetti di riabilitazione si possano attuare, è necessario disporre di risorse economiche, di spazi lavorativi e rieducativi idonei, realizzati in un contesto parzialmente protetto e sostenuti da operatori preparati e motivati.

Per rendere tutto quanto economicamente sostenibile, i fondatori decidono di creare un'azienda agricola per la produzione di verdure con metodi biologici. La scelta, orientata più sulla qualità delle colture che sulla quantità, sembra la più idonea per persone che hanno bisogno di recuperare attraverso ritmi di lavoro naturali e a contatto con la terra, che già di per sé rappresenta un formidabile contesto pedagogico.

La sede prescelta per la realizzazione di questo progetto è una cascina a Torre Boldone, con annessi cinque ettari di terreno agricolo, generosamente messa a disposizione per l'innovativo progetto dalle Suore delle Poverelle, mentre il contributo di un industriale bergamasco permette l'acquisto delle prime serre con annesse attrezzature per la coltivazione. Messe a punto anche le questioni organizzative, viene assunto il primo detenuto ed inizia così l'attività produttiva.

Nei primi anni la Cooperativa può sopravvivere solo grazie a contributi provenienti da istituzioni ed Enti locali, ma gradualmente l'attività si sviluppa: vengono assunti altri detenuti, un educatore a tempo pieno e viene creato un gruppo di volontari che accompagnano la cooperativa Areté nel suo sviluppo. Fin dai primi anni, accanto alla produzione agricola, viene avviato uno spaccio interno per la vendita diretta al pubblico e, dal 1992, vengono mossi i primi passi anche nel mercato all'ingrosso di frutta e verdura biologiche e per le mense scolastiche. È proprio il connubio produzione-commercio

a permettere il decollo economico, grazie al quale l'attività sociale si consolida fino a raggiungere l'indipendenza finanziaria e a consentire la capacità di pianificare l'apertura di nuovi rami di attività. Con gli anni, accanto all'impegno per i carcerati, vengono realizzati anche progetti terapeutici per il reinserimento sociale e lavorativo di persone portatrici di diversi tipi di disagio sociale o di patologie psichiatriche, in stretta collaborazione con gli Enti locali e le istituzioni sanitarie della provincia di Bergamo.



2022
Ampliamento dell'Ingrosso
Ristrutturazione del punto vendita

2022

Nascono

- "Cassetta sospesa" per le famiglie in difficoltà del comune di Torre Boldone, che vede coinvolto il GAS Torre-Ranica
- "Spesa sospesa" attivata grazie alla partecipazione di Slow Food BG

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tra i soci si evidenzia la presenza di una lavoratrice svantaggiata. Mentre tra i soci cooperatori persone giuridiche la rappresentante dell'associazione "Amici di Areté", associazione nata con l'intento di coadiuvare l'azione di Areté attraverso un'opera finalizzata al reinserimento lavorativo e alla formazione sui temi della cura dell'ambiente, dell'agricoltura biologica e dell'educazione alimentare.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LAMERI MASSIMO	No	Maschio	65	27/05/2021	NO	1		No	PRESIDENTE
CARRARA FRANCESCO	No	Maschio	64	27/05/2021	NO	3		No	VICE PRESIDENTE
PELLICCIOLI BRUNO	No	Maschio	45	27/05/2021	NO	0		No	CONSIGLIERE
RINALDI ANTONIO	No	Maschio	40	27/05/2021	NO	0		No	CONSIGLIERE
COLOMBO FRANCESCA	No	Femmina	54	12/04/2023	NO	0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea al momento della nomina, da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette membri eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. Qualora la Società sia amministrata da un Consiglio di Amministrazione, questo elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente.

L'Amministratore unico o la maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci operatori oppure tra le persone indicate da soci operatori persone giuridiche.

Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

L'Organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati alla decisione dei soci dalla legge.

N. di CdA/anno + partecipazione media

All'interno del CDA si è dato il più ampio ascolto alle posizioni di ognuno giungendo sempre ad un'unanime condivisione delle scelte.

Nel corso dell'anno 2023 il C.D.A. si è riunito 10 volte.

E' stato portato a termine il progetto di consulenza organizzativa cui hanno partecipato attivamente tutti i membri del CDA.

Il progetto ha permesso di evidenziare i punti di forza e quelli di debolezza dell'attuale modello organizzativo, obbligando i Consiglieri a lavorare anche sulle dinamiche interne al CDA, per capire come meglio utilizzare le potenzialità di ognuno e metterle al servizio della Cooperativa.

Si è lavorato sia sul piano personale che di gruppo, e ciò ha consentito di focalizzare aspettative, visioni generali e dinamiche interne. Se pur con atteggiamenti e approcci diversi, è emerso un comune senso di appartenenza alla Cooperativa e una condivisione forte degli obiettivi da raggiungere.

E' stata evidenziata la necessità di una figura che coordini i vari settori e ne raccolga le esigenze, che gestisca la parte economico-finanziaria, il personale, i momenti di criticità e abbia una visione a medio e lungo termine sul futuro della Cooperativa.

Ad oggi questa funzione è stata assunta dalla Presidenza che ha dovuto assumere ruoli che generalmente non le competono, con un sensibile aumento del lavoro, ma ci piace sottolineare che questo è stato agevolato dal costante supporto che i responsabili di settore hanno saputo dare.

A tale proposito si deve anche osservare che, ad esclusione della responsabile del negozio, tutti i responsabili di settore fanno parte del CDA, cosa che ha indubbiamente agevolato il lavoro e non è detto che la cosa sarà replicabile in futuro.

Sarà necessario strutturare un modello di gestione che sia replicabile nel tempo, così da garantire continuità al progetto Areté.

Da quest'anno verrà meglio strutturata la comunicazione interna con Soci e Dipendenti.

Tipologia organo di controllo

E' nominato revisore contabile il dottor Pellicoli in carica dal 18/05/2022 fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

L'amministrazione ha collaborato puntualmente con il Revisore Contabile Dott. Pellicoli che ringrazia.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	17/05/2021	1-approvazione bilancio 2020 2-approvazione bilancio sociale 2020 3-rinnovo cariche societarie triennio 21-23 4-eventuali comunicazioni	100,00	2,00
2022	1	18/05/2022	1-approvazione bilancio 2021 2-nomina organo controllo 3-approvazione bilancio sociale 4-aggiornamento progetti in corso	100,00	1,00
2023	1	23/05/2023	1-approvazione bilancio esercizio 2022 2-approvazione bilancio sociale 3-ratifica nuovo amministratore 4-presentazione nuovo socio 5-aggiornamento progetti in corso	100,00	4,00

Lo scambio quotidiano interno tra soci lavoratori e la presenza fisica del consiglio di amministrazione sono garanzia di un buon livello di democraticità e partecipazione alla vita della cooperativa.

La democrazia, intesa come pratica sostanziale di pluralismo e diritto di espressione e libero confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista è uno dei cardini su cui si fonda il nostro lavoro. Per questo la cooperativa è molto attenta al coinvolgimento attivo dei propri dipendenti, organizzando riunioni specifiche con i responsabili e gli operatori di ogni settore e contribuendo a mantenere un clima lavorativo sereno con l'obiettivo di superare le prime seppur deboli criticità. L'incontro settimanale dei responsabili dei settori consente lo scambio immediato sulle attività produttive, sui progetti in corso e favorisce la ricerca di soluzioni condivise e tempestive per la soluzione di eventuali criticità.

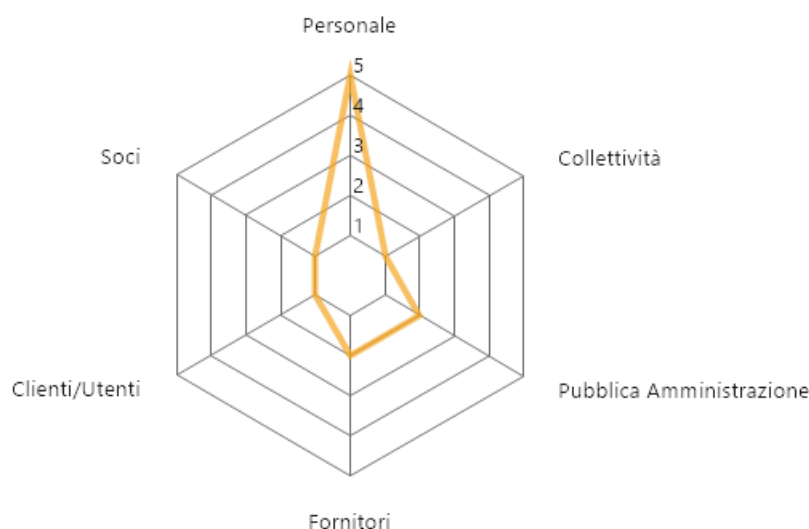
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunione settimanale con i responsabili di settore	5 - Co-gestione
Soci	Assembleare	1 - Informazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	Volantini interni, newsletter	1 - Informazione
Fornitori	Contatti personali	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Contatti personali	2 - Consultazione
Collettività	Invito ad eventi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONTRATTO DI RETE	Altro	Altro	CO-PROGETTAZIONE
SCUOLA DI AGRICOLTURA DI COMONTE	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO
FONDAZIONE OPERA PIA CALEPIO RICOTI	Fondazione	Accordo	GESTIONE PROGETTI INSERIMENTO LAVORATIVO
CONSORZIO MESTIERI	Cooperativa sociale	Accordo	GESTIONE TIROCINI EXTRA-CURRICOLARI
U.E.P.E	Ente pubblico	Accordo	GESTIONE TIROCINI EXTRA-CURRICOLARI DI PERSONE CON LIMITATA LIBERTA' PERSONALE
AST BERGAMO	Ente pubblico	Convenzione	GESTIONE DI PROGETTI SOCIO-OCCUPAZIONALIE

			DI PRPEDEUTICA AL LAVORO DI PERSONE CON DISTRURBI DELLA PERSONALITA'
ABF	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE DI TIROCINI CURRICULARI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Tra le collaborazioni desideriamo citare Coesi a cui è affidata la redazione del bilancio economico e la consulenza dei servizi di finanza agevolata (bandi) e la formazione interna.

Concept Strategy che si occupa dell'aggiornamento del sito internet, dei social-media e della comunicazione.

Antonio Casto è il nostro consulente informatico.

Il Dott. Cantini ed Emilia Colombo concorrono a redigere i bilanci analitici con cadenza trimestrale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
13	di cui femmine
6	di cui under 35
16	di cui over 50
N.	Cessazioni
8	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
7	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	26	8

Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	9	2
Operai fissi	17	4
Operai avventizi	0	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	34	29
< 6 anni	0	24
6-10 anni	23	1
11-20 anni	7	4
> 20 anni	4	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
8	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
6	operatori/trici agricoli
2	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
---------------------------------------	--

7	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
46	Totale tirocini e stage
45	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
45	Totale persone con svantaggio	7	38
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	1
25	persone con disabilità psichica L 381/91	2	23
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
12	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	12
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	2

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

7 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
72	gestione delle risorse umane	3	40,00	No	1360,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	aggiornamento carrello elevatore	1	4,00	Si	178,00
4	aggiornamento rls	1	4,00	Si	115,00
16	corso trattore	2	8,00	Si	327,00
18	aggiornamento sicurezza	3	8,00	Si	330,00
8	formazione rischio specifico	1	8,00	Si	80,00
12	hccp	4	3,00	Si	140,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	9	17
15	di cui maschi	8	7
11	di cui femmine	1	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	2	4
4	di cui maschi	2	2

2	di cui femmine	0	2
---	----------------	---	---

N.	Stagionali /occasionali
2	Totale lav. stagionali/occasionali
2	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

L'Associazione Amici di Areté assiste nella redazione del bilancio sociale, mentre due volontari supportano le attività contabili.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	4000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali. Contratto florovivaisti**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

33418,00/17228,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari non ricevono alcun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa realizza i propri scopi sociali attraverso l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, e curando il reinserimento lavorativo dei detenuti, attraverso lo sviluppo e la gestione di attività agricole, commerciali e/o di servizio in questo modo assicura un aumento occupazionale e di conseguenza economico.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

All'interno del consiglio d'amministrazione è presente una donna e due giovani adulti, altresì si sta già lavorando al fine di integrare all'interno degli organi decisionali giovani under 35 che garantiscano il proseguo delle attività della cooperativa nei prossimi anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa è sempre più consapevole dell'importanza di un piano di crescita dei lavoratori e soci, per questo invita puntualmente a consolidare le proprie competenze peculiari attraverso il conseguimento di percorsi di studi specifici e organizza corsi di formazione ad hoc all'interno della cooperativa.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Anche quest'anno Areté ha tradotto nel concreto la mission sociale dichiarata nel proprio statuto e ha mantenuto il 30% di personale assunto svantaggiato, come richiesto dalla legge 381/99.

Sul totale di 45 progetti 19 sono nuovi ingressi.

Il livello occupazionale è rimasto invariato.

Nel corso del 2023 ci sono state 3 cessazioni in più e un incremento di 2 assunzioni rispetto al 2022.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Riscontro interessante è la solidarietà che nasce spontaneamente tra persone con fragilità di diversa natura, che riescono a non concentrarsi esclusivamente sui loro problemi ma ad aprirsi all'altro.

Si sono strutturati tre tipologie di percorsi individuali:

1-Progetto socio-occupazionale. Dedicato ad utenti per i quali la malattia ha compromesso fortemente le abilità lavorative. Viene offerta loro la possibilità di "occupare il tempo" con una attività calibrata su misura che tiene conto delle limitazioni ma anche valorizza al massimo le risorse ancora presenti. Si intendono raggiungere gli obiettivi di: maggior benessere psico-fisico, integrazione sociale, assunzione di un ruolo percepito utile.

2-Progetto propedeutico: si tratta di un'esperienza lavorativa vera e propria dove l'obiettivo non è il "produrre fine a se stesso" ma esplorarsi nel proprio rapporto con il lavoro e con lo status di lavoratore

3- Inserimento lavorativo: si tratta di progetti di assunzione presso la cooperativa in qualità di soggetti svantaggiati.

Personale coinvolto: figure educative che affiancano i soggetti svantaggiati durante l'attività lavorativa, responsabile sociale che supervisiona l'intero progetto, psicologa del lavoro che effettua colloqui di monitoraggio e di sostegno con gli utenti ed effettua verifiche periodiche con gli enti invianti, direttore del personale che si occupa degli aspetti contrattuali per i soggetti in inserimento lavorativo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Per quanto riguarda le 8 persone che hanno svolto lavori socialmente utili, imposti dal tribunale, abbiamo riscontrato che la maggioranza di essi ha mostrato ottimo impegno, dedizione e un particolare affiatamento al contesto sociale.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Nel 2023 è stato erogato un programma di welfare aziendale per i dipendenti della Cooperativa. Cerchiamo, inoltre, di soddisfare il più possibile le richieste, sempre più numerose, dei vari enti e in particolare delle scuole, garantendo un ambiente inclusivo, tollerante ma anche stimolante, dove anche le persone più fragili trovano una loro collocazione e l'occasione di espletare le loro potenzialità.

Questo intenso lavoro sociale è stato possibile, anche grazie allo sviluppo della parte produttiva e commerciale di Areté; l'ampliamento ha offerto più occasioni di occupazione nei diversi settori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Areté da sempre crea degli eventi di confronto e scambio sul sociale e l'ambiente in modo particolare nell'anno 2023 è stato organizzato un convegno dal titolo "Impatto sociale: Passato, Presente e Futuro" con il fine di stimolare una riflessione sull'avvenire della cooperazione sociale in generale.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Al fine di promuovere un senso di partecipazione e di conseguenza di fiducia sociale Areté ha organizzato un evento di condivisione del lavoro quotidiano della cooperativa, che ha incluso la visita alle serre e introduzione ai principi dell'agricoltura biologica.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attraverso la sua attività di coltivazione biologica e cura della struttura in cui opera Areté certamente contribuisce a creare un ambiente dove il benessere della comunità è centrale.

Inoltre Areté inaugura "I Griculture", un'iniziativa finanziata dalla misura 7 del Programma di sviluppo rurale 2014-2020 e promossa dal Gal dei Colli di Bergamo e del Canto Alto attraverso

l'operazione 7.5.01 "Incentivi per lo sviluppo di infrastrutture e di servizi turistici locali". Questo progetto mira a inserire Areté all'interno dei percorsi turistici e ciclo-turistici che innervano il Gal dei Colli di Bergamo e del Canto Alto proponendosi come una meta in grado di abbinare la conoscenza del contesto agricolo e sociale con quella dei prodotti biologici del territorio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Grazie al progetto "I Griculture" Areté ha introdotto una maggiore digitalizzazione nel settore turistico ed informatico. I luoghi simbolici di Areté, dai campi alle serre, dal vivaio fino all'edificio storico della cascina, verranno raccontati attraverso una cartellonistica munita di QR code. Il visitatore potrà in questo modo accedere a tutte le pagine di contenuto presenti sul sito della cooperativa direttamente dal proprio smartphone. Questo percorso permetterà di trovare informazioni puntuali di rapida lettura e link di ulteriore approfondimento sui temi che costituiscono il cuore della mission di Areté e sulle coltivazioni che pratica nei propri campi.

Inoltre per migliorare i processi interni di gestione e contabilità, Areté ha acquistato un nuovo gestionale che consentirà un aumento di professionalità e maggiore efficienza lavorativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Grazie ai corsi di formazione sono state acquisite maggiori capacità professionali da parte dei lavoratori con un conseguente proficuo inserimento di lavoratori in tirocinio provenienti dalla casa circondariale e dai progetti dell'Azienda Ospedaliera.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Apprezzata dal committente la gestione dell'orto della Biodiversità di Astino con un importante utilizzo di questo spazio per la realizzazione di progetti di propedeutica al lavoro dei nostri ragazzi. L'appalto è stato rinnovato per ulteriori 3 anni.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Fondamentale è il settore "campagna" per la realizzazione di progetti socio-occupazionali e di attività propedeutiche al lavoro con le persone affidate dall'Azienda Ospedaliera e di tirocini extracurricolari per le persone provenienti dalla Casa Circondariale.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Grazie alla collaborazione con "Le Ravanelle" Areté abbatte gli sprechi alimentari, infatti il gruppo si occupa di salvare cibo distribuendolo a coloro che non possono comprare frutta e verdura fresca ogni giorno.

Uno degli interventi significativi è quello condotto in collaborazione con il GAS TorreRanica che ha consentito la distribuzione di verdura e frutta fresca a famiglie in disagio economico.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Tramite diversi eventi Areté si impegna a divulgare comportamenti responsabili dal punto di vista ambientale. Tra questi nel 2023 sono stati organizzati un webinar con tema "La rava e la fava, custodire e dare valore alle varietà ortive minori in Lombardia"; un laboratorio di orticoltura dedicato ai bambini di quattro incontri in cui è stato realizzato un vero orto; e 5 incontri dal titolo "Coltivare consapevolezza" in cui si sono trattati diversi temi come ad esempio la cura del terreno, delle piante,

del prato, degli arbusti, delle piante da interno, la botanica nell'orto e nel giardino e la progettazione di giardini e terrazzi .

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non presente.

Output attività

LE ATTIVITA' SVOLTE

Le aree operative imprenditoriali sono le seguenti:

- Produzione agricola di ortaggi biologici;
- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento;
- Formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico;
- Formazione per scolaresche di diverso livello.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASST BERGAMO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: sociooccupazionale
propedeutica al lavoro
inserimento lavorativo

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
8	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
22	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	4
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L	0	0

	381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Gestione orto della biodiversità di Astino.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Prosegue la collaborazione con la Cooperativa Mondo Verde per l'utilizzo del parco sensoriale a scopo didattico, con corsi rivolti alle scuole dell'obbligo. Le visite didattiche presso la nostra sede hanno coinvolto 18 scuole con la partecipazione di centinaia di studenti delle scuole primarie che hanno partecipato attivamente alle attività proposte.

Sempre attiva la collaborazione con le due scuole di agricoltura di Comonte e di San Giovanni Bianco con il progetto "Scuola in Campo" dove due classi prime partecipano settimanalmente ad una lezione pratica.

In particolare la collaborazione con la scuola di Comonte, settore agricoltura, prevede la presenza settimanale di una classe prima.

I ragazzi con un nostro operatore hanno svolto attività di raccolta, trapianti, semine e lavori vari in agricoltura, oltre ad un lavoro di confezionamento di cassette miste di frutta e verdura che venivano consegnate alle famiglie della scuola previa ordinazione.

Lo stesso laboratorio di confezionamento, con le stesse modalità, è offerta alla Cooperativa San Martino per i loro ragazzi con problemi di autismo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Queste attività rivestono un valido ruolo promozionale, consentendo di mantenere un più stretto rapporto con il territorio e con la clientela, aumentandone la co-partecipazione e consapevolezza su temi ambientali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2023 ICEA ha effettuato un'ispezione per la produzione agricola ed una per le attività di vendita in negozio, riportando esiti positivi. Le analisi chimico-fisiche commissionate ad un laboratorio sui residui e sulla qualità del terreno e delle acque hanno sempre dato risultati positivi.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NEGOZIO

La responsabile del negozio ha partecipato attivamente ad un corso di formazione che le ha consentito di migliorare le proprie competenze organizzative sia riguardo la gestione del personale che nella gestione generale del reparto.

Prosegue il trend positivo del negozio con costanti aumenti di fatturato, merito anche del buon lavoro dei dipendenti che ogni giorno si impegnano con passione e disponibilità.

Inoltre al fine di un miglioramento continuo sono stati acquistati tettoia a copertura del passaggio tra magazzino e negozio, due dei registratori di cassa, gruppi di continuità casse, tablet per gestione ordini e armadi per lo spogliatoio.

INGROSSO

L'attività dell'ingrosso è operativamente ben organizzata nella nuova sede; gli spazi a disposizione garantiscono un più razionale svolgimento del lavoro e hanno contribuito all'incremento di fatturato. E' stata necessaria l'assunzione di un magazziniere a 20 ore settimanali per supportare l'aumentata mole di lavoro.

La difficoltà di reperire personale adeguato a coprire alcuni incarichi all'interno del reparto sarà evidente in futuro con il raggiungimento dell'età pensionabile di alcuni addetti.

La fornitura alle mense scolastiche ha subito un sensibile aumento grazie alla stretta collaborazione messa in atto con il Cliente SERCAR e alla capacità del settore di soddisfarne le esigenze sia per quanto riguarda la qualità dei prodotti forniti che per le quantità richieste.

Inoltre al fine di un miglioramento continuo sono stati acquistati una nuova bilancia, una nuova postazione pc, un transpallet con bilancia integrata e tende parasole interne, già prontamente posate.

CAMPAGNA

L'attività agricola ha avuto un importante aumento di volumi prodotti.

E' stato possibile raggiungere questo risultato per diversi fattori:

ottimizzazione dell'utilizzo dell'impianto di irrigazione sostituito lo scorso anno;

migliorata la programmazione delle colture.

Al fine di meglio valorizzare quanto prodotto, anche quest'anno si è privilegiato il "Cliente Negozio" cui è stata consegnato il 70% di quanto prodotto, mentre il 30% è stato consegnato all'ingrosso. Il prodotto fresco consegnato dalla campagna che ogni giorno fornisce il settore ortofrutta del negozio, rappresenta un valore aggiunto apprezzato dalla clientela, ed è un indubbio volano per la vendita dei restanti prodotti.

La produzione vivaistica ha mantenuto i livelli di produzione dello scorso anno. Gran parte delle piantine è stata trapiantata nei nostri campi ma ha generato anche vendite rivolte ad altre aziende agricole e verso privati.

Continuano le migliorie del settore grazie all'acquisto di una nuova aiolatrice, sostituzione del telo di copertura della serra destinata a ricovero macchine, spostamento di un container ad utilizzo magazzino, sostituzione del telo di copertura del vivaio e del telo di 3 serre.

CONSEGNA CASSETTE A DOMICILIO

Il servizio attualmente coinvolge ogni settimana circa 35 clienti ed è in costante aumento.

E' stato deliberato di dare nuovo slancio al servizio investendo in comunicazione, sperando così di raggiungere numeri tali da rendere il servizio quasi un settore autonomo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il CDA sottopone alcune riflessioni sul futuro della Cooperativa, di cui il prossimo organo amministrativo dovrà tenere conto.

Pensa sia indubbia, e da tutti condivisibile, la necessità di individuare all'interno della Cooperativa figure giovani che possano dare continuità al progetto Areté, assumendo in futuro responsabilità gestionali.

Questo sarà possibile se le figure individuate verranno adeguatamente formate e preparate ai compiti assegnati con affiancamenti e/o corsi di formazione specifici, cosa che peraltro è già stata avviata.

Tutto questo dovrà necessariamente passare anche da un rinnovamento della base sociale che è stata in parte avviata con l'inserimento di Soci giovani.

Per quanto riguarda la struttura in cui opera Areté sono stati avviati colloqui con l'Istituto delle Suore Poverelle allo scopo di spostare la scadenza del contratto di locazione attualmente stabilita nel 14 aprile 2031, prolungandone la durata.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	2.500,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	79.816,00 €	0,00 €	38.432,25 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	95.570,00 €	85.671,72 €	73.625,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	44.321,00 €	44.499,50 €	44.499,52 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	1.317,93 €	1.533,97 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.726.198,00 €	0,00 €	3.722.712,92 €
Ricavi da Privati-Non Profit	1.920.191,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	8.866,00 €	0,00 €	7.203,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	49.150,00 €	49.125,00 €	21.475,00 €
Totale riserve	200.850,51 €	277.867,62 €	247.508,62 €
Utile/perdita dell'esercizio	133.770,45 €	-77.017,11 €	55.493,74 €
Totale Patrimonio netto	383.770,96 €	249.975,51 €	268.983,62 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	133.770,00 €	-77.017,00 €	55.494,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	27.650,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	141.324,00 €	-71.736,00 €	57.245,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	49.150,00 €	49.125,00 €	21.475,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.877.462,00 €	4.043.163,00 €	3.873.087,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	727.847,00 €	747.733,00 €	706.618,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	71.848,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	20,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	4.646.389,00 €	4.646.389,00 €
Prestazioni di servizio	136.454,00 €	0,00 €	136.454,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	8.866,00 €	0,00 €	8.866,00 €
Contributi e offerte	2.500,00 €	0,00 €	2.500,00 €
Grants e progettazione	3.437,00 €	0,00 €	3.437,00 €
Altro	79.816,00 €	0,00 €	79.816,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	92.132,00 €	0,00 €	92.132,00 €
Servizi educativi	3.437,00 €	0,00 €	3.437,00 €

Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023
Incidenza fonti pubbliche	219.707,00 €
Incidenza fonti private	4.657.755,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state realizzate attività di raccolta fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non si evidenziano criticità economiche.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa mantiene fede al proprio impegno di produrre con metodi naturali senza utilizzo di sostanze chimiche, in linea con i dettami che regolano le produzioni biologiche certificate; al tempo stesso è attenta a promuovere un rapporto con la terra basato sulla rotazione delle produzioni ed il rispetto dei cicli della natura; premesse di carattere operativo e teorico che ispirano anche il messaggio che si vuole trasmettere durante le visite didattiche effettuate presso di noi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Rigenerazione beni in disuso: merce scartata (alimentare)

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
MODULI DI ATTIVITA' DIDATTICA PER SCUOLE MATERNE E PRIMARIE DI 1° GRADO	90	720	

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	172266	kw
Gas/metano: emissione CO2 annua	2888	mc
Carburante	21354	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	1247	mc
Rifiuti speciali prodotti	0	
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità
- attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy
- organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Areté, dal 2020, gestisce la sezione dell'Orto Botanico di Bergamo della Valle della Biodiversità di Astino, dedicata alla conservazione dell'agro-biodiversità orticola e frutticola. Per questa prestigiosa istituzione Areté si occupa della gestione agronomica dell'area e delle operazioni di manutenzione. Areté dedica particolare attenzione all'aspetto formativo dell'agricoltura e delle opportunità di lavoro che può aprire anche per le giovani generazioni. Per questo promuove progetti scolastici e la cooperazione con istituti del territorio, incontrando l'interesse di generazioni aperte alle opportunità del settore agricolo su cui proiettano uno sguardo attento e innovativo.

Nella relazione dell'Area Sociale si trovano espressi in termini numerici tutti i progetti d'inserimento lavorativo: sono stati coinvolti 45 fruitori (di cui 19 nuovi ingressi) provenienti da diverse aree di svantaggio, carcerati, psichiatrici, scuole e alternanza scuola lavoro; 3 soggetti hanno avuto una evoluzione tale da consentire una collocazione lavorativa esterna.

Come sempre il settore campagna, con 23 soggetti, risulta essere quello con il maggior numero di inserimenti, 9 per il settore pulizie e gestione interna, 6 in negozio, 5 in amministrazione e 2 nell'ingrosso.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Aree naturalistiche

Coinvolgimento della comunità

Areté è anche diventato un luogo di diffusione della conoscenza dei prodotti del territorio, con visite in campo, assaggi, iniziative di divulgazione e informazione.

Grazie alla vicina ciclovia offre la possibilità di sostare nel parco, di sedersi o passeggiare per gli orti e il giardino, assaggiare i prodotti del negozio scoprendo le peculiarità dell'agricoltura del GAL dei

Colli e del Biodistretto dell'agricoltura sociale di Bergamo. Grazie ai progetti sviluppati con il Biodistretto dell'agricoltura sociale di Bergamo e con il GAL del parco dei Colli.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Fortunatamente nessun contenzioso o controversia rilevante in corso.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

L'esperienza e le competenze acquisite in oltre trent'anni di attività, da parte dei responsabili di settore hanno permesso di diversificare sempre più l'offerta progettuale, rivolgendola oltre che all'area carcere e psichiatria, anche ad altre tipologie di svantaggio, e alle scuole per i percorsi di alternanza scuola-lavoro.

Anche quest'anno l'Area Sociale ha gestito il corso di formazione promosso dall'Associazione A.I.P.D. (Associazione Italiana Persone Down), dedicato a giovani portatori della sindrome di down.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Di seguito si riportano le questioni trattate nel corso dell'anno durante le assemblee dei soci:

1. Approvazione Bilancio d'Esercizio 2022 e delibere conseguenti
2. Approvazione del Bilancio Sociale 2022
3. Ratifica nuovo amministratore
4. Presentazione nuovo Socio
5. Aggiornamento sui progetti in corso

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Di seguito si riportano le decisioni prese nel corso dell'anno durante i consigli di Amministrazione:

- Si è dato avvio alla compilazione di un organigramma e dei mansionari interni.
- Sono stati distribuiti all'intero del CDA i seguenti incarichi: gestione e controllo economico-finanziaria, gestione e rapporto con il personale; formazione dipendenti, comunicazione, gestione della manutenzione generale dell'immobile.
- Si è decisa la partecipazione di tutti i Consiglieri ad un programma di "Consulenza organizzativa".
- Si è definita la partecipazione di alcuni dipendenti a specifici corsi di formazione professionale.
- Si è deliberato l'acquisto di nuova aiolatrice per il settore campagna.
- Effettuata la raccolta di tutte le esigenze dei vari settori per programmare al meglio gli investimenti futuri.
- Si è scelta la sottoscrizione quali soci fondatori del "Consorzio Distretto del cibo di Bergamo, Valli e Laghi".

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

RELAZIONE DEL REVISORE INDIPENDENTE SUL BILANCIO AL 31/12/2023

Incaricato delle funzioni di revisore legale (art. 14 D.lgs. 27 gennaio 2010 n. 39)

Premessa:

In qualità di Revisore Legale ho svolto, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, le funzioni previste dall'art. 2409-bis del Codice civile.

Giudizio:

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE costituito dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal Conto Economico chiuso a tale data e dalla Nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio:

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). La mia responsabilità ai sensi di tali principi è ulteriormente descritta nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio" della presente relazione.

Sono indipendente rispetto alla ARETE' COOPERATIVA SOCIALE in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità dell'Organo amministrativo e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio
L'Organo Amministrativo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Organo Amministrativo è responsabile per la valutazione della capacità della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

L'Organo Amministrativo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbia valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

Il mio obiettivo è l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dall'Organo amministrativo, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte dell'Organo

Amministrativo del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio.

Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la ARETE' COOPERATIVA SOCIALE cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, c. 2, lett. e), del D.lgs. 39/2010

Con riferimento alla predisposizione della relazione sulla gestione ai sensi dell'art. 2428 del Codice civile, evidenzio che il bilancio della ARETE' COOPERATIVA SOCIALE al 31 dicembre 2023 è stato redatto in forma abbreviata ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice civile avvalendosi pertanto della facoltà di non redigere la relazione sulla gestione; a tal riguardo evidenzio che le informazioni in ogni caso prescritte dall'art. 2428 c. 3, n. 3) e n. 4), del Codice civile sono state correttamente riportate nella nota integrativa.

Bilancio sociale

Si rileva che l'Organo amministrativo ha predisposto il bilancio sociale.

Informazioni specifiche concernenti le cooperative

L'Organo Amministrativo ha fornito, nella nota integrativa, le informazioni richieste dall'art. 2513 del Codice civile evidenziando che la Cooperativa risulta di diritto cooperativa a mutualità prevalente in quanto cooperativa sociale e le informazioni richieste dall'art. 2545-sexies c. 2 del Codice civile con riferimento all'attività svolta con i soci.

Informazioni ex art. 1, c. 125 della L. 124/2017 – Sovvenzioni, contributi e benefici da pubbliche amministrazioni.

L'Organo Amministrativo ha reso, all'interno della nota integrativa, l'informativa prevista dall'art. 1, co. 125 – 129 della L. 124/2017.

Il Revisore Legale

Dott. Andrea Pellicoli