

Bilancio Sociale 2022

ARETE' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	12
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	13
Aree territoriali di operatività	13
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	13
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	14
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	14
Contesto di riferimento	15
Storia dell'organizzazione	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica	17
N. di CdA/anno + partecipazione media	17
Tipologia organo di controllo	17
Mappatura dei principali stakeholder	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti	31
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Gentili Socie e Soci,

eccoci al secondo anno di gestione dell'attuale CDA mentre ci apprestiamo ad affrontare l'ultimo.

Sono molte le scelte fatte in questi 2 anni di mandato.

Il naturale auspicio è quello che tali scelte incidano in modo positivo sulla nostra Cooperativa, permettendole di esprimere e sfruttare tutte le proprie potenzialità.

Tutte le decisioni sono sempre state ben ponderate e condivise da tutto il CDA che ha dimostrato una coesione e una sempre fattiva collaborazione, soprattutto nelle decisioni più importanti e in occasione di scelte forti.

Ad aprile sono giunte le dimissioni da Consigliere da parte di Sergio Epis, dettate da "...gravi e persistenti motivi personali.....".

Così come previsto dallo Statuto e dall'art. 2386 del c.c., il CDA ha deciso la sostituzione cooptando un nuovo Consigliere nella persona di Francesca Colombo che ha accettato. Tale decisione è stata presa dopo aver analizzato quale figura fosse più utile alla gestione della Cooperativa, ritenendo necessario avere come Consigliere un soggetto che fosse in grado di dare un apporto dal lato amministrativo e contabile, permettendo al CDA un puntuale controllo della situazione economico-finanziaria.

Ringrazio qui Sergio Epis per il lavoro svolto in questi anni e Francesca Colombo che, con senso di responsabilità, ha accettato l'incarico, auspicando la relativa ratifica da parte dell'Assemblea dei Soci.

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

RELAZIONE DEL 'AREA SOCIALE PER L'ANNO 2022

Nella relazione dell'Area Sociale si trovano espressi in termini numerici tutti i progetti d'inserimento lavorativo: sono stati coinvolti 48 fruitori provenienti da diverse aree di svantaggio, carcerati, psichiatrici, scuole e alternanza scuola lavoro, 22 dei quali sono nuovi ingressi.

Anche quest'anno l'Area Sociale ha gestito il corso di formazione promosso dall'Associazione A.I.P.D. (Associazione Italiana Persone Down), dedicato a giovani portatori della sindrome di down. Questo corso è stato il naturale proseguimento di quello del 2021.

BILANCIO ECONOMICO ESERCIZIO 2022

Il Bilancio contabile presenta una tenuta dei ricavi da vendita pari ad euro 3.786.720,40 (euro 3.721.618,84 nel 2021) e così composto: euro 2.234.563,95 ingrosso (2.275.986,18 nel 2021), euro 1.534.033,50 negozio (euro 1.421.805,95 nel 2021), euro 18.122,95 vendita piantine dalla campagna verso terzi (euro 23.826,71 nel 2021).

Anche per il 2022 il settore campagna ha gestito l'Orto Botanico di Astino che ha prodotto un ricavo di euro 44.499,52.

Per quanto riguarda il settore campagna, mi preme sottolineare che oltre alla vendita piantine a terzi, e al contributo per la gestione dell'Orto Botanico, ha trasferito merce e piantine al negozio per un valore complessivo di euro 77.246,00 (euro 75.882,00 nel 2021) e all'ingrosso per un valore di euro 48.495,00 (euro 43.229,00 nel 2021).

Tali importi unitamente alle scorte in campagna stimate al 31.12.2022 in euro 63.575,00 portano l'attività della campagna ad un valore complessivo di euro 251.938,47 (euro 226.015,00 nel 2021)

L' Area Sociale ha ricavato euro 85.671,72 dall'ASST di Bergamo (euro 73.625,00 nel 2021). I ricavi totali d'esercizio si attestano a euro 4.024.839,88 (4.023.835,68 nel 2021).

La perdita è pari a Euro 77.017,11

IL bilancio è gravato da incrementi di costi, i più significativi dei quali sono: Energia elettrica + 38.426,00 Carburanti + 22.113,00 per un totale di euro 60.539,00.

Alto il costo di gestione del programma gestionale che è passato da euro 20.745,00 nel 2021 ad euro 79.514,00 nel 2022 con un incremento di euro 58.769,00.

Gli investimenti fatti hanno portato la quota degli ammortamenti a circa euro 32.000,00.

Per fortuna il costo dell'energia elettrica e dei carburanti è tornata a tariffe usuali e dal mese di gennaio provvederemo al recupero delle accise sul carburante che ha un valore economico di circa 3.000,00 euro annui, cosa inspiegabilmente mai fatta nelle precedenti gestioni.

Per quanto riguarda i costi del gestionale si è avviata dal mese di aprile una attenta e puntuale verifica, limitando ai soli casi realmente necessari il loro intervento e affidando al nostro collaboratore Antonio Casto la formazione sull'utilizzo del programma gestionale. La Cooperativa vanta un credito IVA pari ad euro 77.767,00.

SERVIZIO DI DIREZIONE FORNITO DALLA COOPERATIVA DELLA COMUNITA'

Come certamente già sapete, a fine dicembre abbiamo provveduto a interrompere il servizio di Direzione fornito dalla Cooperativa della Comunità tramite il loro dipendente Franco Capelli.

Con delibera del 24 dicembre 2022, il CDA ha assunto le funzioni di Direzione con il coordinamento del Presidente.

Nel mese di novembre si erano già avviati colloqui in Coesi con Lucio Moioli ed Enzo Piazzalunga, per verificare i metodi di gestione più adatti alla nostra Cooperativa, in vista del programmato termine della collaborazione con Capelli già fissato per la data del 31 maggio 2023.

In questa fase è stata fondamentale la collaborazione e il coinvolgimento fattivo e collaborativo dei Responsabili di Settore e di tutti i Dipendenti della Cooperativa e in molti casi, devo dire, con più serenità.

Con delibera del 20 febbraio 2023 sono stati distribuiti alcuni incarichi all'interno del CDA:

Massimo Lameri

Gestione e controllo finanziario;

Gestione e rapporti con il personale in collaborazione con Francesco Carrara.

Francesco Carrara

Gestione e rapporti con il personale in collaborazione con Massimo Lameri;

Redazione del Bilancio Sociale;

Responsabile della manutenzione generale dell'immobile e degli impianti della sede di via Imotorre.

Bruno Pelliccioli

Formazione del personale, provvedendo a verificare con i responsabili di settore le eventuali esigenze specifiche.

Antonio Rinaldi

Comunicazione;

Gestione dei problemi relativi al gestionale e relative soluzioni, rapporti con Bemì Sistemi;

Coordinamento dell'attività di redazione dei mansionari.

Con delibera del 12 aprile 2023 si è deciso di aderire al "Progetto di consulenza organizzativa" proposto da Coesi e che coinvolge tutti i membri del CDA . Riporto

letteralmente le premesse contenute nella proposta di Coesi che sinteticamente riassume il contenuto del progetto: "...analizzare l'attuale struttura organizzativa della Cooperativa con l'obiettivo di individuare un modello organizzativo che maggiormente si adatti alla specificità della Cooperativa; tradurre lo stesso in processi lavorativi applicabili al contesto."

Il Progetto ha preso il via a maggio.

MANSIONARI

A fine anno si è dato il via ad un percorso condiviso con i dipendenti per creare i mansionari relativi ad ogni posizione lavorativa.

Si è ritenuto fondamentale e utile che ogni lavoratore esprimesse il proprio parere circa la propria mansione, contribuendo in modo propositivo alla definizione del proprio ruolo, alla organizzazione del proprio settore e ai rapporti interni e tra settori diversi.

Il Consigliere Antonio Rinaldi ha creato un questionario che, dopo approvazione del CDA, è stato presentato ai dipendenti in un'apposita riunione generale.

I mansionari non avranno lo scopo di ingessare ogni lavoratore nello stretto ruolo previsto bensì quello di suddividere con razionalità gli incarichi.

Il progetto ha anche lo scopo di far sentire tutti più coinvolti, responsabilizzati e partecipi alla gestione della Cooperativa. Ognuno ha potuto esprimere la propria opinione ed essere ascoltato per contribuire in futuro ad una migliore organizzazione del proprio lavoro e settore.

E' un progetto che così espresso, risulta essere apparentemente di facile esecuzione.

E' invece ambizione del CDA quella di creare uno strumento che, nel suo insieme, sia in grado di valorizzare ogni figura lavorativa all'interno della Cooperativa definendone gli incarichi ma che, al tempo stesso, riesca ad essere di stimolo ad assumere maggiore consapevolezza e soddisfazione nel proprio operato.

Terminata questa prima fase è prevista la realizzazione di un organigramma della Cooperativa.

SITUAZIONE DEI VARI SETTORI

NEGOZIO



A fine gennaio è stato sostituito il responsabile Athos Mazzoleni, giunto al termine del proprio mandato, con un nuovo responsabile Antonio Sonzogni.

Il nuovo responsabile è stato per anni responsabile e socio di un punto vendita NaturaSi ad Imperia.

Purtroppo l'esperienza lavorativa accumulata nella gestione di un punto vendita NaturaSi, non si è dimostrata adeguata a gestire un negozio "indipendente" che ha modalità organizzative diverse.

Avere una sovrastruttura che segue e gestisce vari processi gestionali quali banalmente ordini merce, personale da organizzare, amministrazione e contabilità è cosa molto diversa dal gestire un punto vendita come il nostro.

Si è presa così la decisione di nominare responsabile del negozio Monica Bonomi e di impiegare Antonio Sonzogni nella gestione del reparto ortofrutta a cui ha saputo dare in questi mesi un valido apporto, dando nuovo slancio.

Monica Bonomi ha iniziato un percorso formativo specifico, necessario ed indispensabile per poter, si spera finalmente, gestire al meglio un settore che per noi è economicamente fondamentale.

Il trasferimento del settore ingrosso ha consentito la realizzazione di un razionale magazzino scorte a servizio del negozio.

Positiva sia dal punto di vista degli incassi che per gradimento della clientela è stata la scelta di tenere aperto il negozio il sabato pomeriggio.

INGROSSO



Come previsto nel mese di luglio abbiamo trasferito il settore ingrosso nel capannone di via Lombardia.

Tutti i lavori necessari a rendere adatto l'immobile alla nostra attività sono stati eseguiti nei tempi stabiliti.

La nuova dislocazione rende il lavoro meglio organizzato, facilitato dagli ampi spazi a disposizione.

La migliorata qualità del lavoro si è tradotta in un aumento del fatturato del 10% circa e l'inserimento di alcuni nuovi clienti.

Ora l'obiettivo è quello di aprire nuovi mercati in zone che fino ad ora non sono state servite.

Il trasferimento del settore ingrosso, ha consentito di realizzare una sala riunioni ristrutturando lo spazio che era occupato dall'ufficio commerciale.

CAMPAGNA



Il buon lavoro fatto in Campagna e il nuovo impianto di irrigazione, hanno consentito un aumento produttivo (+ 10% sul 2021) e un miglioramento sensibile della qualità. Questo ha naturalmente avuto effetti benefici soprattutto per il settore negozio che può contare su un giornaliero rifornimento dalla Campagna di prodotti di ottima qualità.

Alcuni macchinari sono ormai datati ma con un utilizzo più accorto e attento si è riusciti sempre a far fronte ai problemi.

Sono state acquistate 3 serre di seconda mano provenienti dalla dismessa attività di Cantiere Verde con un investimento contenuto di euro 6.000,00.

La produzione e vendita di piantine ha subito un incremento nel comparto negozio e una lieve flessione di quella verso i produttori.

Anche quest'anno ci è stata affidata la gestione del Parco della Biodiversità di Astino. Lo spazio è stato valorizzato anche dal punto di vista Sociale con 3 progetti ergoterapici e di socializzazione e con 3 progetti provenienti dal CPS.

La Campagna inoltre gestisce, in collaborazione con l'area Sociale, tutte le proposte didattiche che contribuiscono alla realizzazione della missione della Cooperativa e indirettamente sono un volano pubblicitario non trascurabile.

Grazie al bando GAL vinto dalla Cooperativa è stato realizzato l'orto didattico. La Cooperativa è stata così in grado di proporre visite guidate e percorsi formativi dedicati alle scuole della provincia.

Questo tipo di attività sta avendo un ottimo riscontro e sta subendo un notevole incremento e, pur rappresentando un modesto contributo economico alla attività, risulta essere invece un buon volano pubblicitario.

Con il CDA tutto, sentiamo di poter dire che la Campagna continua ad occupare il posto che merita all'interno della Cooperativa costituendo il supporto centrale per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e permettendo ai settori commerciali di proporre ogni giorno prodotti di prima qualità.

[CONSEGNE CASSETTE A DOMICILIO](#)



Il progetto di consegna cassette di frutta e verdura a domicilio sta crescendo con continuità, anche se con tempi medio-lunghi. L'aspetto maggiormente positivo è la fidelizzazione dei Clienti che una volta aderito al progetto, proseguono con costanza nel tempo. La consegna è attestata tra le 40 e 50 cassette settimanali.

Il progetto, facente parte del Bando Artemisia, prevedeva la donazione del 5% del fatturato, mediante la fornitura a famiglie in difficoltà di frutta e verdura.

Nel mese di aprile sono state consegnate alla "Dispensa Sociale" 50 cassette miste di frutta e verdura.

PROGETTI AVVIATI E FUTURI

INGROSSO

Come già detto, l'ingrosso sta cercando di raggiungere nuove zone che fino ad ora non sono state servite per motivi logistico-organizzativi.

E' stata avviata una collaborazione con Nicola Fumagalli con lo specifico incarico di contattare nuova potenziale Clientela nelle Province di Varese e Como.

Questo si è reso possibile con una organizzazione interna attenta ma sarà necessario assumere una nuova figura nel ruolo di magazziniere.

NEGOZIO

Possiamo dire che attualmente il negozio dispone di un organico completo, potenzialmente in grado di ben gestire il settore.

L'impegno attuale è quello di meglio organizzare il settore responsabilizzando ognuno nel proprio ruolo specifico e distribuendo in modo razionale gli incarichi.

Attualmente il settore non è ancora in grado di utilizzare al meglio il gestionale che offre

grandi potenzialità. Il nostro consulente Antonio Casto fornirà il supporto necessario dal punto di vista formativo.

CAMPAGNA

Entro l'anno verrà ultimata la posa delle serre che consentirà un aumento della produttività con ricadute anche sulla qualità.

DIDATTICA



La realizzazione del parco sensoriale-didattico ha consentito l'avvio di un nuovo settore che, se pur poco significativo in termini di fatturato, lo è in termini di visibilità e di servizio.

Molte sono le scuole dell'obbligo che ogni mese partecipano a incontri didattici, organizzati in collaborazione con la Cooperativa "Mondo Verde".

Il settore Campagna mette generalmente a disposizione i dipendenti Federica Rovetta e Stefano Maffi, coordinati da Marco Zonca che danno un contributo fondamentale alla buona riuscita del progetto, molto apprezzato dai partecipanti tutti, siano essi insegnanti, genitori o studenti.

Il nostro Marco Zonca ha dato il via ad un "laboratorio di orticoltura dedicato ai più piccoli" strutturato in 4 incontri giunti ormai al termine.

BANDI

La Cooperativa ha vinto il bando GAL 7.5.01 "Incentivi per lo sviluppo di infrastrutture e servizi turistici locali".

Il costo del progetto è pari ad euro 54.650,00 finanziato per euro 49.185,00.

Il bando ha consentito la realizzazione e il relativo posizionamento di cartellonistica didattica-informativa e la realizzazione di nuove pagine di struttura del sito web con la realizzazione di un piano editoriale social per coinvolgere gli utenti.

In particolare la cartellonistica, già realizzata e posizionata, consente al visitatore una visita guidata all'interno della Cooperativa tramite la lettura di QR code che, rimandando al sito web, forniscono un'ampia gamma di informazioni: dalla storia della Cooperativa al tipo di coltivazioni in atto, a notizie sul biologico, ricette e informazioni varie su tutti i settori della Cooperativa.

Fondamentale è stata la collaborazione di Antonio Rinaldi e del suo staff che lo hanno ideato e seguito la realizzazione

COLLABORAZIONI ESTERNE E CONSULENTI

Dal mese di aprile la consulenza fiscale, compresa la redazione del bilancio 2022, è stata affidata a Coesi.

Ringraziamo il Dott. Burini per la collaborazione prestata.

L'amministrazione ha collaborato puntualmente con il Revisore Contabile Dott. Peliccioli che ringraziamo.

Concept Strategy si occupa dell'aggiornamento del sito internet e i social-media e collabora alla gestione dei bandi e il Dott. Franceschini opera quale Agronomo Certificatore.

Antonio Casto è il nostro consulente informatico.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 ed agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto 4 luglio 2019 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale.
- D.G.R. Lombardia n°5536/2007

Questa edizione del bilancio è frutto del lavoro di alcuni responsabili e consiglieri della cooperativa che hanno elaborato i dati relativi al 2022.

il presente Bilancio Sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Sito web della Cooperativa
- Pubblicazione da distribuire.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARETE' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01752360162
Partita IVA	01752360162
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	via Imotorre, 28 - TORRE BOLDONE (BG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A133659
Telefono	035 341355
Fax	035362978
Sito Web	www.aretcoop.it
Email	amministrazione@aretcoop.it ; contabilita2@aretcoop.it ; campagna@aretcoop.it
Pec	cooperativasocialearete@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	46.31.1-01.13.1-01.13.2-01.3-47.11.4-47.21.01-88.99

Aree territoriali di operatività: Lombardia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Areté, in osservanza della legge 381/91, svolge la sua finalità istituzionale consistente nelle attività di inserimento lavorativo di persone detenute e, in generale, portatrici di disagio sociale, disabilità fisica/psichica o con aspetti di emarginazione e difficoltà di integrazione.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso politiche di 'impresa sociale' che, di fatto, la connotano al pari di un'impresa profit e nel contempo opera al servizio dei bisogni delle categorie di persone svantaggiate. Areté garantisce la propria

continuità grazie alla capacità di auto sostenersi con i proventi delle proprie attività produttive senza le quali, nel contesto odierno in cui sono sempre meno i contributi a fondo perduto e le donazioni, non potrebbe esplicitare al meglio la sua parte 'sociale'.

Nel perseguimento della propria mission, si ispira ai seguenti valori:

- Impegno giornaliero in attività finalizzate alla produzione e rivendita
- Solidarietà nei confronti di coloro che risultano svantaggiati rispetto alle possibilità d'ingresso nel mondo del lavoro.

Il lavoro è qui inteso, per tutti i dipendenti e collaboratori, non come mero esercizio fisico, bensì come impegno collegiale a portare a termine dei compiti e dei progetti.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa si impegna in diverse attività in particolare in questi specifici settori:

- campagna
- negozio
- uffici
- magazzino

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali attraverso eventi e corsi a tema

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
contratto di rete	2018
confagricoltura	2000
CONFCOOPERATIVE	2000
BIO DISTRETTO	2000
STRADA DEL VINO	2019
Distretto del cibo-Bergamo	2022

Consorzi:

Nome
NO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
COESI	26,00

Contesto di riferimento: IMPRESA SOCIALE

Storia dell'organizzazione

LA STORIA

Aretè è sorta nel 1987 su proposta del Comitato Carcere e Territorio di Bergamo in collaborazione con la Caritas Diocesana e la Congregazione delle Suore delle Poverelle che hanno messo a disposizione in comodato d'uso gratuito fino al 2017, e poi con contratto di affitto ventennale, una cascina con le relative pertinenze e circa 4 ettari di terreno coltivabile. L'obiettivo era creare i presupposti affinché i detenuti della Casa Circondariale di Bergamo potessero beneficiare degli strumenti messi a disposizione dalla Legge Gozzini attraverso l'affidamento in prova al servizio sociale, semilibertà o lavoro all'esterno. La Cooperativa è stata fondata per offrire opportunità di lavoro ai detenuti; successivamente l'offerta si è orientata anche verso altre aree di emarginazione tra cui quella della psichiatria e delle dipendenze (CPS della provincia, AST Bergamo, SERT).

La Cooperativa ha iniziato la propria attività coltivando i terreni ad ortaggi unendo piccoli progetti di zootecnia; in un secondo momento si è scelto di procedere con la sola produzione di ortaggi con metodo e rigorosa certificazione biologica incrementando anche la rivendita all'ingrosso ed al dettaglio di ortofrutta e altri prodotti biologici.

Attualmente la Cooperativa è presente sul mercato regionale dell'ortofrutta BIO in diretta concorrenza con la media e grande distribuzione che ha mezzi economici e finanziari decisamente più consistenti rispetto alle nostre forze, ma la qualità del prodotto ed il servizio sono ancora un valore aggiunto riconosciuto.



2022

- 1989 Produzione agricola di ortaggi biologici;
- 1992 Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;
- 1994 Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LAMERI MASSIMO	No	Maschio	63	28/05/2021		2	PRESIDENTE	No	
CARRARA FRANCESCO	No	Maschio	62	28/05/2021		7	VICEPRESIDENTE	No	
EPIS SERGIO	No	Maschio	57	28/05/2021		3	CONSIGLIERE	No	
PELICCIOLI BRUNO	No	Maschio	44	28/05/2021		3	CONSIGLIERE	No	
RINALDI ANTONIO	No	Maschio	38	28/05/2021		1	CONSIGLIERE	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

5	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

ELEZIONE ASSEMBLEA DEI SOCI IN CARICA PER 3 ANNI

N. di CdA/anno + partecipazione media

14 CON LA PARTECIPAZIONE DEL 94%

Tipologia organo di controllo

REVISORE CONTABILE

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	1	27/05/2021	4	100,00	1,00
2022	1	18/05/2022	4	100,00	2,00
2023	1	25/05/2023	5	100,00	3,00

IL CONTINUO SCAMBIO INTERNO TRA I SOCI LAVORATORI E LA PRESENZA FISICA DEI DEI VOLONTARI SONO GARANZIA DI UN BUON LIVELLO DI DEMOCRATICITA' E PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA.

La democrazia, intesa come pratica sostanziale di pluralismo e diritto di espressione e libero confronto tra le diverse opinioni e i diversi punti di vista è uno dei cardini su cui si fonda il nostro lavoro.

Mappatura dei principali stakeholder

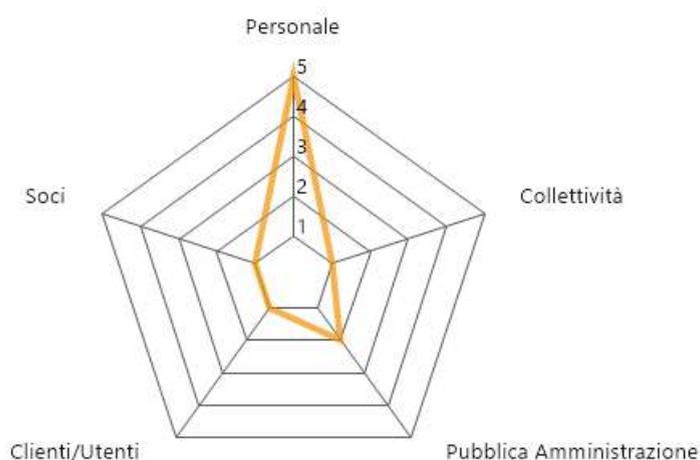
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONE PERIODICA DEI RESPONSABILI DI SETTORE	5 - Co-gestione
Soci	ASSEMBLEARE	1 - Informazione
Finanziatori	NON PRESENTI	Non presente

Clienti/Utenti	VOLANTINI INTERNI	1 - Informazione
Fornitori	NESSUNA	Non presente
Pubblica Amministrazione	CONTATTI PERSONALI	2 - Consultazione
Collettività	INVITO AD EVENTI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATS CON IMIBERG	Fondazione	Accordo	INTERSCAMBIO DI PERSONALE PER DOCENZE
CONTRATTO DI RETE ABC	Cooperativa sociale	Accordo	CO-PROGETTAZIONE
SCUOLA DI AGRICOLTURA DI COMENTE	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE PROGETTO SCUOLA-LAVORO

FONDAZIONE OPERA PIA CALEPIO-RICOTTI	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE PROGETTI DI INSERIMENTO LAVORATIVO PER PERSONE A LIMITATA LIBERTA'
CONSORZIO MESTIERI BERGAMO	Impresa sociale	Accordo	GESTIONE PROGETTI DI TIROCINIO
UFFICIO ESECUZIONE PENALE ESTERNA	Ente pubblico	Accordo	GESTIONE PROGETTI INDIVIDUALI
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Ente pubblico	Convenzione	CO-GESTIONE DI PROGETTI INDIVIDUALI
ABF	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE TIROCINI CURRICULARI
NUOVO ALBERGO POPOLARE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	GESTIONE TIROCINI EXTRACURRICULARI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

,

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
13	di cui femmine
5	di cui under 35
16	di cui over 50
N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
1	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
----------------------------	------------------------------	----------------------------

Totale	21	8
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	0
Operai fissi	15	8
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	29	28
< 6 anni	24	23
6-10 anni	1	2
11-20 anni	4	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
29	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
13	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
5	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti	
--------------------------	--

Svantaggiati	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
38	Totale tirocini e stage
38	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore
15	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
48	Totale persone con svantaggio	10	38
10	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	8
23	persone con disabilità psichica L 381/91	3	20
3	persone con dipendenze L 381/91	3	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
9	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	7
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	3

2 lavoratori con svantaggio, soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
80	gestione delle risorse umane	2	40,00	No	3000,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	aggiornamento carrello elevatore	1	4,00	Si	120,00
4	aggiornamento RLS	1	4,00	Si	100,00
30	primo soccorso	4	8,00	Si	320,00
8	aggiornamento trattore	2	4,00	Si	240,00
18	formazione lavoratori	3	6,00	Si	240,00
24	formazione base	6	4,00	Si	480,00
5	antincendio	1	5,00	Si	150,00
12	fitosanitari	1	12,00	No	300,00
5	hccp	2	3,00	Si	300,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	7	13
13	di cui maschi	7	6

7	di cui femmine	0	7
---	----------------	---	---

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti determinato	0	9
4	di cui maschi	0	4
5	di cui femmine	0	5

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Aiuto gestione bilanci previsionali.
Rapporto con enti esterni.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **contratto nazionale delle cooperative sociale- contratto floro-vivaisti**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

33418,00/16310,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non prevista**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

stabile

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multi stakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

stabile

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa è molto attenta al coinvolgimento attivo dei propri dipendenti, organizzando riunioni specifiche con i responsabili e gli operatori di ogni settore contribuendo a mantenere un clima lavorativo sereno superando le prime seppur deboli criticità. L'incontro settimanale dei responsabili dei settori con la direzione consente lo scambio immediato sulle attività produttive, sui progetti in corso e favorisce la ricerca di soluzioni condivise e tempestive per la soluzione di eventuali criticità.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

stabile

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

stabile

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'anno 2022 ha visto avviati n.48 progetti, in linea con gli anni precedenti. La % di utenti soddisfatti della propria attività presso la cooperativa è molto buona .

La cooperativa offre un ambiente il più possibile inclusivo e le persone più fragili riescono a trovare una loro collocazione e l'occasione di espletare le loro potenzialità. Il lavoro sociale si integra con buoni risultati grazie allo sviluppo della parte produttiva e commerciale; l'ampliamento ha offerto più occasioni di occupazione nei diversi settori e l'apertura dell'orto sensoriale ha aumentato l'offerta di spazi per laboratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al

lavoro familiare della donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non misurabile

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

la cooperativa offre la possibilità di occupazione in diversi settori che vengono concordati e realizzati grazie al lavoro di sinergia con i servizi inviati.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno un'attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

stabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

stabile

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

stabile

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione ed Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Abbiamo acquistato un nuovo gestionale che dovrebbe consentire un aumento di professionalità nel gestire gli aspetti commerciali e amministrativi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non misurabile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non disponibile

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non misurabile

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

stabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione

ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non misurabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non misurabile

Output attività

La Cooperativa Areté, in osservanza della legge 381/91, svolge la sua finalità istituzionale consistente nelle attività di inserimento lavorativo di persone detenute e, in generale, portatrici di disagio sociale, disabilità fisica/psichica o con aspetti di emarginazione e difficoltà di integrazione.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso politiche di 'impresa sociale' che, di fatto, la connotano al pari di un'impresa profit e nel contempo opera al servizio dei bisogni delle categorie di persone svantaggiate. Areté garantisce la propria continuità grazie alla capacità di auto sostenersi con i proventi delle proprie attività produttive senza le quali, nel contesto odierno in cui sono sempre meno i contributi a fondo perduto e le donazioni, non potrebbe esplicitare al meglio la sua parte 'sociale'. Nel perseguimento della propria mission, si ispira ai seguenti valori:

- Impegno giornaliero in attività finalizzate alla produzione e rivendita
- Solidarietà nei confronti di coloro che risultano svantaggiati rispetto alle possibilità d'ingresso nel mondo del lavoro.

Il lavoro è qui inteso, per tutti i dipendenti e collaboratori, non come mero esercizio fisico, bensì come impegno collegiale a portare a termine dei compiti e dei progetti.

LE ATTIVITA' SVOLTE

Le aree operative imprenditoriali sono le seguenti:

- Produzione agricola di ortaggi biologici;
- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento;
- Formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico;
- Formazione per scolaresche di diverso livello.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASST BERGAMO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 250

Tipologia attività interne al servizio: socio occupazionale propedeutica al lavoro

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
23	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
6	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	soggetti con dipendenze L 381/91	1	0
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Gestione orto della biodiversità di Astino.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Collaborazione con la scuola di Comonte, settore agricoltura, con presenza settimanale di una classe prima.

I ragazzi con un nostro operatore hanno svolto attività di raccolta, trapianti, semine e lavori vari in agricoltura, oltre ad un lavoro di confezionamento di cassette miste di frutta e verdura che venivano consegnate alle famiglie della scuola previa ordinazione.

Lo stesso laboratorio di confezionamento, con le stesse modalità, è offerta alla Cooperativa San Martino per i loro ragazzi con problemi di autismo.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

i beneficiari

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2022 ICEA ha effettuato un'ispezione per la produzione agricola ed una per le attività di vendita in negozio, riportando esiti positivi. Le analisi chimico-fisiche commissionate ad un laboratorio sui residui e sulla qualità del terreno e delle acque hanno sempre dato risultati positivi.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

NEGOZIO

- a) completato l'ampliamento del negozio , come pure il trasferimento del magazzino nello stabile occupato in precedenza dall'ingrosso.
- b) eseguita la soletta in modo da garantire impermeabilità al negozio e agli impianti.
- c) la tettoia sul fronte della cascina è risultata essere non accatastata e può essere regolarizzata solo con una pratica onerosa o in alternativa va eliminata.

INGROSSO

Eseguito il trasferimento del settore con relative celle frigorifere e macchinare nel capannone di Via Lombardia n.51.

CAMPAGNA

Terminato l'impianto di irrigazione delle serre, resta da completare quello relativo al vivaio. Rimane da ammodernare il parco macchine ormai obsoleto.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	38.432,25 €	31.475,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	85.671,72 €	73.625,00 €	59.117,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	7.203,00 €	3.896,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	44.499,50 €	44.499,52 €	44.499,48 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.317,93 €	1.533,97 €	2.509,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	3.722.712,92 €	3.645.942,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	49.125,00 €	21.475,00 €	475,00 €
Totale riserve	277.867,62 €	247.508,62 €	76.065,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-77.017,11 €	55.493,74 €	198.026,00 €
Totale Patrimonio netto	249.975,51 €	268.983,62 €	274.566,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-77.017,00 €	55.494,00 €	198.026,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	27.650,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-71.736,00 €	57.245,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
------------------	------	------	------

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	49.125,00 €	21.475,00 €	475,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.043.163,00 €	3.873.087,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	747.733,00 €	706.618,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	71.848,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	20,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	3.758.737,05 €	3.758.737,05 €
Prestazioni di servizio	130.171,22 €	0,00 €	130.171,22 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in

conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;

- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).