

# **Bilancio Sociale 2021**

**ARETE' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Commento ai dati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	21
	Output attività .....	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse . <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni <b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>	
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	30
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività .....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	33
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
	Indicatori.....	33

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	34
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	34
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	35
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	35
	Relazione organo di controllo .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

## BILANCIO SOCIALE ANNO 2021 RELAZIONE DEL 'AREA SOCIALE PER L'ANNO 2021

*Gentili Socie e Soci,*

con questa lettera che sottoscrivo in qualità di Presidente, che è stata ampiamente condivisa con il CDA, Vi sottopongo il Bilancio Sociale e quello di esercizio della nostra Cooperativa. Voglio condividere con Voi non solo i risultati del 2021, ma anche i progetti già avviati e quelli futuri, gli obiettivi che ci siamo prefissati e le sfide che affronteremo nei prossimi 2 anni di mandato: mantenere e consolidare la salute economica della Cooperativa e consentire così il maggior sviluppo possibile dell'area sociale.

Nel primo anno di mandato il CDA ha lavorato con fattiva collaborazione, condividendo scelte economico-finanziarie e politiche gestionali.

Nella relazione dell'Area Sociale si trovano espressi in termini numerici tutti i progetti d'inserimento lavorativo: sono stati coinvolti 54 fruitori provenienti da diverse aree di svantaggio, carcerati, psichiatrici, scuole e alternanza scuola lavoro, 30 dei quali sono nuovi ingressi.

Il CDA fa proprie le considerazioni degli operatori del settore sociale, e ne raccoglie gli stimoli quando scrive: *....."esortiamo l'organismo di governo della cooperativa a porre sempre la massima attenzione per coniugare l'aspetto imprenditoriale della cooperativa , con le sue ovvie necessità di produttività ed efficienza, con l'aspetto sociale che richiede capacità di "contenere" le fragilità e idonea formazione dei dipendenti oltre che una loro auspicabile predisposizione all'accoglienza."*

L'Area Sociale ha gestito un corso di formazione promosso dall'Associazione A.I.P.D. (Associazione Italiana Persone Down), finanziato dal Biodistretto e dedicato a giovani portatori della sindrome di down. Per gli stessi fruitori è già partito un corso di secondo livello.

A Franco Carrara, responsabile del settore sociale, alla psicologa Tina Amboni, agli operatori Marco Zonca e Federica Rovetta e a tutto il personale coinvolto nell' attività di inserimento lavorativo va il ringraziamento mio personale e dei Consiglieri.

## PROGETTI AVVIATI E FUTURI

### INGROSSO

Entro il prossimo mese di luglio il settore ingrosso verrà trasferito in un immobile di mq 850 con piazzale di mq 1.500 sito in Torre Boldone via Lombardia 51.

Questa decisione è stata presa dopo che i responsabili di settore hanno sottoposto al CDA un documento nel quale sono stati analizzati pregi, criticità e riflessioni anche sugli eventuali effetti negativi sull'identità stessa della Cooperativa.

L'occasione è apparsa irrinunciabile sia per la posizione sia per il fatto che l'immobile è già corredato di 2 celle frigorifere adatte alla nostra attività.

E' stato sottoscritto il relativo contratto di locazione e sono già stati avviati i lavori necessari per adattarlo alle nostre esigenze

Entro settembre trasferiremo anche le 2 celle frigor attualmente poste sotto la tettoia.

Lo spazio attualmente occupato dall'ingrosso e le 2 celle interne verranno utilizzate come magazzino del negozio e della campagna (eliminati così i 2 container e la necessità di edificare un magazzino al piano primo e relativo montacarichi).

L'ufficio ora dedicato al commerciale, verrà adibito a sala riunione.

## NEGOZIO

Verrà ultimato l'arredo interno soprattutto per quanto riguarda la comunicazione.

Il negozio avrà a disposizione un magazzino ampio, rendendo possibile lo sviluppo del progetto cassette a domicilio e l'e-commerce.

Si risparmierà il costo del magazzino da realizzare al piano primo, l'acquisto e posa del necessario montacarichi.

## CAMPAGNA

E' già stato posato il nuovo impianto di irrigazione che interessa 9 serre sulle 14 previste.

Sono già visibili i risultati in ordine a quantità e qualità del prodotto con notevole risparmio di acqua che ora viene utilizzata dopo essere filtrata da apposito dispositivo.

E' stato sostituito il telo del bacino di accumulo acqua.

## ACQUISTO DEL GESTIONALE

Il nuovo gestionale dovrebbe facilitare l'accesso ai dati e l'operatività della Cooperativa.

Al momento si sta operando per ovviare ad alcuni problemi che dovrebbero essere superati entro il mese di maggio.

## BANDI

Il bando Gal 7.5 finanziato a fondo perduto al 100%, che ha permesso parte della ristrutturazione del negozio, lavori edili di ristrutturazione del locale al piano terra divenuto "Info Point" e arredo del locale cucina divenuto "Aula Didattica" è stato rendicontato e siamo in attesa del relativo rimborso.

Abbiamo già rendicontato e ricevuto il relativo rimborso del bando "Artemisia" che ha permesso l'acquisto del veicolo elettrico Nissan, l'aggiornamento del sito internet e l'avvio delle consegne a domicilio delle cassette di frutta e verdura.

Vinto il bando GAL per la realizzazione del parco didattico-sensoriale, con finanziamento a fondo perduto dal GAL, siamo in attesa delle ultime finiture per poi passare alla relativa rendicontazione.

I lavori saranno completati entro il mese di maggio.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale è redatto ispirandosi liberamente ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 ed agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto 4 luglio 2019 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale.
- D.G.R. Lombardia n°5536/2007

Questa edizione del bilancio è frutto del lavoro di alcuni responsabili e consiglieri della cooperativa che hanno elaborato i dati relativi al 2021.

il presente Bilancio Sociale verrà diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Sito web della Cooperativa
- Pubblicazione da distribuire.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	ARETE' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01752360162
<b>Partita IVA</b>	01752360162
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	via Imotorre, 26 - TORRE BOLDONE (BG)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A133659
<b>Telefono</b>	035 341355
<b>Fax</b>	035362978
<b>Sito Web</b>	www.aretcoop.it
<b>Email</b>	amministrazione@aretcoop.it;contabilita2@aretcoop.it;campagna@aretcoop.it
<b>Pec</b>	cooperativasocialearete@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	46.31.1-01.13.1-01.13.2-01.3-47.11.4-47.21.01-88.99

#### **Aree territoriali di operatività**

Lombardia

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa Areté, in osservanza della legge 381/91, svolge la sua finalità istituzionale consistente nelle attività di inserimento lavorativo di persone detenute e, in generale, portatrici di disagio sociale, disabilità fisica/psichica o con aspetti di emarginazione e difficoltà di integrazione.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso politiche di 'impresa sociale' che, di fatto, la connotano al pari di un'impresa profit e nel contempo opera al servizio dei bisogni delle categorie di persone svantaggiate. Areté garantisce la propria



continuità grazie alla capacità di auto sostenersi con i proventi delle proprie attività produttive senza le quali, nel contesto odierno in cui sono sempre meno i contributi a fondo perduto e le donazioni, non potrebbe esplicitare al meglio la sua parte 'sociale'. Nel perseguimento della propria mission, si ispira ai seguenti valori:

- Impegno giornaliero in attività finalizzate alla produzione e rivendita
- Solidarietà nei confronti di coloro che risultano svantaggiati rispetto alle possibilità d'ingresso nel mondo del lavoro.

Il lavoro è qui inteso, per tutti i dipendenti e collaboratori, non come mero esercizio fisico, bensì come impegno collegiale a portare a termine dei compiti e dei progetti.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La cooperativa si impegna in diverse attività in particolare in questi specifici settori:

- campagna
- pulizie / gestione rifiuti
- negozio
- uffici
- magazzino

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attività di sensibilizzazione ed animazione delle comunità locali

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
contratto di rete	2018
confagricoltura	2000
CONFOCOOPERATIVE	2000
BIO DISTRETTO	2000
STRADA DEL VINO	2019

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
NO

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
----------------------	--------------

## Contesto di riferimento

IMPRESA SOCIALE

## Storia dell'organizzazione

### LA STORIA

Aretè è sorta nel 1987 su proposta del Comitato Carcere e Territorio di Bergamo in collaborazione con la Caritas Diocesana e la Congregazione delle Suore delle Poverelle che hanno messo a disposizione in comodato d'uso gratuito fino al 2017, e poi con contratto d'affitto ventennale, una cascina con le relative pertinenze e circa 4 ettari di terreno coltivabile. L'obiettivo era creare i presupposti affinché i detenuti della Casa Circondariale di Bergamo potessero beneficiare degli strumenti messi a disposizione dalla Legge Gozzini attraverso l'affidamento in prova al servizio sociale, semilibertà o lavoro all'esterno. La Cooperativa è stata fondata per offrire opportunità di lavoro ai detenuti; successivamente l'offerta si è orientata anche verso altre aree di emarginazione tra cui quella della psichiatria e delle dipendenze (CPS della provincia, AST Bergamo, SERT).

La Cooperativa ha iniziato la propria attività coltivando i terreni ad ortaggi unendo piccoli progetti di zootecnia; in un secondo momento si è scelto di procedere con la sola produzione di ortaggi con metodo e rigorosa certificazione biologica incrementando anche la rivendita all'ingrosso ed al dettaglio di ortofrutta e altri prodotti biologici.

Attualmente la Cooperativa è presente sul mercato regionale dell'ortofrutta BIO in diretta concorrenza con la media e grande distribuzione che ha mezzi economici e finanziari decisamente più consistenti rispetto alle nostre forze, ma la qualità del prodotto ed il servizio sono ancora un valore aggiunto riconosciuto.



## 2021

1989 Produzione agricola di ortaggi biologici;  
1992 Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;  
1994 Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
8	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LAMERI MASSIMO	No	Maschio	62	28/05/2021	2	PRESIDENTE
CARRARA FRANCESCO	No	Maschio	61	28/05/2021	7	VICEPRESIDENTE
EPIS SERGIO	No	Maschio	56	27/05/2021	3	CONSIGLIERE
PELLICOLI BRUNO	No	Maschio	43	27/05/2021	3	CONSIGLIERE
RINALDI ANTONIO	No	Maschio	38	27/05/2021	1	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
5	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate

3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

ELEZIONE ASSEMBLEA EI SOCI- IN CARICA PER 3 ANNI

### N. di CdA/anno + partecipazione media

15 CON PARTECIPAZIONE AL 100%

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	1	17/05/2019	6	100,00	2,00
2019	1	05/12/2019	6	100,00	3,00
2020	1	16/07/2020	3	100,00	2,00
2021	1	27/05/2021	4	100,00	1,00

ASSEMBLEE MOLTO PARTECIPATE SENZA RICHIESTE DI INTREGRAZIONE

IL CONTINUO SCAMBIO INTERNO TRA I SOCI LAVORATORI E LA PRESENZA FISICA DEI SOCI VOLONTARI SONO GARANZIA DI UN BUONO LIVELLO DI DEMOCRATICITA' E PARTECIPAZIONE ALLA VITA DELLA COOPERATIVA.

### Mappatura dei principali stakeholder

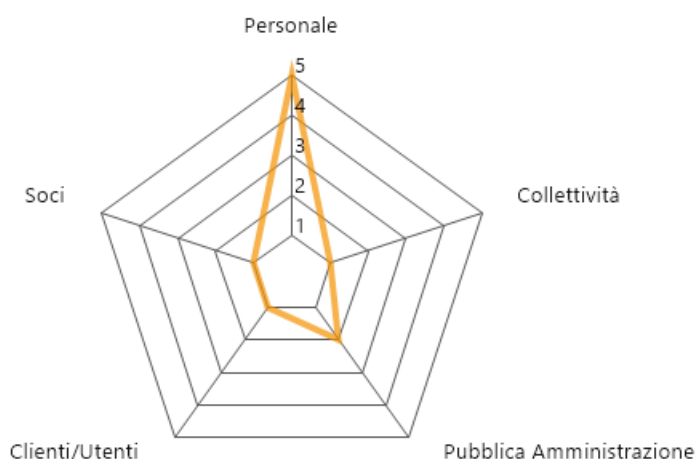
#### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI DI SETTORI PERIODICHE	5 - Co-gestione
Soci	ASSEMBLEARE	1 - Informazione
Finanziatori	NESSUNO	Non presente
Clienti/Utenti	VOLANTINI INTERNI -	1 - Informazione
Fornitori	NESSUNA	Non presente

Pubblica Amministrazione	CONTATTI PERSONALE	2 - Consultazione
Collettività	INVITO AD EVENTI	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
ATS CON IMIBERG	Fondazione	Accordo	INTERSCAMBIO PERSONALE PERE DOCENZE
CONTRATTO DI RETE ABC	Cooperativa sociale	Accordo	CO-PROGETTAZIONE
SCUOLA AGRICOLTURA DI COMONTE	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE PROGETTO SCUOLA-LAVORO
FONDAZIONE OPERA PIA CAPETTIO RICOTTI	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE PROGETTI INDIVIDUALI

CONSORZIO MESTIERI BERGAMO	Impresa sociale	Accordo	GESTIONE PROGETTI INDIVIDUALI
UFFICIO ESECUZIONE PENALE ESTERNA	Ente pubblico	Altro	GESTIONE PROGETTI INDIVIDUALI
ASST PAPA GIOVANNI XXIII	Ente pubblico	Convenzione	GESTIONE PROGETTI INDIVIDUALI
ABF	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	GESTIONE TIROCINI SCOLASTICI
NUOVO ALBERGO POPOLARE	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	GESTIONE TIROCINI EXTRACURRICULARI

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
28	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
7	di cui femmine
3	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
5	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

### **Composizione del personale**

#### ***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

<b>Contratti di lavoro</b>	<b>A tempo indeterminato</b>	<b>A tempo determinato</b>
Totale	22	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	17	5
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

#### ***Composizione del personale per anzianità aziendale:***

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	28	22
< 6 anni	23	17
6-10 anni	2	3
11-20 anni	3	2
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
28	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
12	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e



1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
5	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
7	Totale dipendenti
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
54	Totale tirocini e stage
54	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
5	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
15	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
54	Totale persone con svantaggio	7	47

2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
31	persone con disabilità psichica L 381/91	1	30
2	persone con dipendenze L 381/91	1	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
14	persone detenute e in misure alternative L 381/91	3	11
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	5

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
20	Carrelli elevatori e aggiornamento	3	4 aggiornamento 12 corso		

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
56	Formazione base e specifica	7	Da 4 a 12	Obbligatoria	
15	Aggiorn. Antincendio	3	5	Obbligatoria	
18	Pronto soccorso	2	12 nuovo 6 aggiornamento	Obbligatoria	
34	HACCP	17		Obbligatoria	

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	6	18
14	di cui maschi	10	4
8	di cui femmine	1	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	0	4
2	di cui maschi	1	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionalisti
2	Totale lav. stagionali/occasionalisti
2	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

AFFIANCAMENTO CONTABILITA'

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Emolumenti	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI-  
CONTRATTO FLORO-VIVAISTI**

## **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

RAL MAX 28.459,73

RAL MIN € 1.310,06

RAPPORTO 1,744919

## **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

stabile

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

stabile

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La cooperativa è molto attenta al coinvolgimento attivo dei propri dipendenti, organizzando riunioni specifiche con i responsabili e gli operatori di ogni settore contribuendo a mantenere un clima lavorativo sereno superando le prime seppur deboli criticità. L'incontro settimanale dei responsabili dei settori con la direzione consente lo scambio immediato sulle attività produttive, sui progetti in corso e favorisce la ricerca di soluzioni condivise e tempestive per la soluzione di eventuali criticità.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

stabile

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

stabile

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

L'anno 2021 è l'anno con maggior numero di progetti avviati ( 54) rispetto gli anni precedenti discostandosi dalla media del triennio precedente di 10 unità. Il 90% di utenti è risultato soddisfatto della propria attività presso la cooperativa.

La cooperativa offre un ambiente il più possibile inclusivo e le persone più fragili riescono a

trovare una loro collocazione e l'occasione di espletare le loro potenzialità. questo intenso lavoro sociale è stato possibile, anche grazie allo sviluppo della parte produttiva e commerciale; l'ampliamento ha offerto più occasioni di occupazione nei diversi settori.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

non misurabile

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

NON MISURABILE : la cooperativa offre la possibilità di occupazione in diversi settori che vengono concordati e realizzati grazie al lavoro di sinergia con i servizi invianti ( ?????)

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

stabile

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Si può segnalare:

- ampliamento del negozio: aumento degli spazi di circolazione destinati alla clientela e maggiore distanziamento del personale in funzione alle problematiche legate al Covid, miglior distribuzione dei prodotti sulle scaffalature e possibilità di valorizzare i prodotti agricoli della cooperativa con un miglioramento nell'esposizione;
- apertura della cooperativa alla cittadinanza grazie alle attività e agli eventi realizzati con i finanziamenti del bando GAL;
- programmazione di un nuovo impianto d'irrigazione da realizzare nel 2022 per consentire un aumento della produzione orticola, un miglioramento del lavoro degli operai agricoli e un'ottimizzazione delle risorse idriche.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

non misurabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

non misurabile

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

non misurabile

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

stabile

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

non misurabile

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

non misurabile

## **Output attività**

La Cooperativa Areté, in osservanza della legge 381/91, svolge la sua finalità istituzionale consistente nelle attività di inserimento lavorativo di persone detenute e, in generale, portatrici di disagio sociale, disabilità fisica/psichica o con aspetti di emarginazione e difficoltà di integrazione.

La Cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso politiche di 'impresa sociale' che, di fatto, la connotano al pari di un'impresa profit e nel contempo opera al servizio dei bisogni delle categorie di persone svantaggiate. Areté garantisce la propria continuità grazie alla capacità di auto sostenersi con i proventi delle proprie attività produttive senza le quali, nel contesto odierno in cui sono sempre meno i contributi a fondo perduto e le donazioni, non potrebbe esplicitare al meglio la sua parte 'sociale'. Nel perseguimento della propria mission, si ispira ai seguenti valori:

- Impegno giornaliero in attività finalizzate alla produzione e rivendita
- Solidarietà nei confronti di coloro che risultano svantaggiati rispetto alle possibilità d'ingresso nel mondo del lavoro.

Il lavoro è qui inteso, per tutti i dipendenti e collaboratori, non come mero esercizio fisico, bensì come impegno collegiale a portare a termine dei compiti e dei progetti.

LE ATTIVITA' SVOLTE

Le aree operative imprenditoriali sono le seguenti:

- Produzione agricola di ortaggi biologici;

- Commercializzazione di frutta e verdura biologica all'ingrosso;
- Vendita al dettaglio di prodotti biologici freschi e confezionati;
- Vendita on-line di cassette di frutta e verdura in abbonamento;
- Formazione teorica e sul campo per la promozione della cultura del biologico;
- Formazione per scolaresche di diverso livello.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** ASST BERGAMO

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 250

**Tipologia attività interne al servizio:** sociooccupazionale propedeutica al lavoro

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
7	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con dipendenze
19	soggetti con disabilità psichica
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
2	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di	0	0



	difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 10 e 80,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 2

**Tipologia:** Gestione orto della biodiversità di Astino.

12 eventi organizzati nell'ambito delle attività previste dal Bando Gal

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Continuità nella collaborazione con la scuola di Comonte, settore agricoltura, con presenza settimanale di una classe che svolgeva attività di raccolta della verdura. I ragazzi assemblavano delle Casette miste di frutta e verdura che venivano consegnate alle famiglie della scuola, previa ordinazione.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nel 2021 ICEA ha effettuato un'ispezione per la produzione agricola ed una per le attività di vendita in negozio, riportando esiti positivi. Le analisi chimico-fisiche commissionate ad un laboratorio sui residui e sulla qualità del terreno e delle acque hanno sempre dato risultati positivi.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

#### NEGOZIO

L'ampliamento del negozio è ultimato, restano ancora piccole finiture ed opere di completamento:

a) gli impianti del negozio per comodità ed estetica corrono sulla soletta del fienile e su questa va eseguita una gettata per coprire le canaline così da ottenere la pavimentazione

necessaria alla realizzazione del magazzino del negozio oltre ad eventuali futuri spazi o anche solo evitare infiltrazioni di acqua piovana;

b) il magazzino scorte è stato trasferito provvisoriamente in 2 container posati sul piazzale interno;

c) la tettoia sul fronte della cascina è risultata essere non accatastata e può essere regolarizzata solo con una pratica onerosa o in alternativa va eliminata.

## INGROSSO

I responsabili di settore ritengono che l'ingrosso abbia ampi spazi di crescita impossibili da ottenere negli spazi attualmente utilizzati che risultano essere non sufficienti. A tal riguardo ci si sta muovendo verso altre soluzioni che descrivo alla voce "Progetti avviati e futuri".

## CAMPAGNA

La campagna potrebbe produrre di più e con una qualità migliore anche se bisogna dare atto che la qualità e la presentazione del prodotto è ampiamente migliorata.

Da anni non viene fatto alcun investimento migliorativo soprattutto per l'impianto di irrigazione ormai obsoleto, con consumi eccessivi di acqua, irrigazione disomogenea con negative ricadute su qualità e quantità di prodotto.

Ciò detto avremmo potuto agire in due modi: dilazionare nel tempo le opere necessarie oppure intervenire in maniera complessiva accedendo al credito bancario con finanziamenti agevolati.

La prima soluzione è apparsa dispersiva e probabilmente alla fine si sarebbe risultata più onerosa.

La seconda permette di agire in modo coordinato e razionale su tutti i fronti, armonizzando al meglio gli interventi ed evitando così sprechi di risorse economiche.

Il CDA ha optato per la seconda soluzione ed ha avviato una richiesta di finanziamento per una cifra pari ad euro 200.000,00 a tasso fisso agevolato, da rimborsare in 10 anni.

Il prestito è concesso e verrà erogato a breve.

Abbiamo già ottenuto un finanziamento di euro 60.000,00 a tasso fisso 1% da rimborsare in un anno, concessoci da BPER per la gestione dello, speriamo temporaneo, caro energia.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	38.432,25 €	31.475,00 €	30.228,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	73.625,00 €	59.117,00 €	82.104,00 €
Ricavi da altri	7.203,00 €	3.896,00 €	418,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	44.499,52 €	44.499,48 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.533,97 €	2.509,00 €	783,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.722.712,92 €	3.645.942,00 €	2.944.299,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	21.475,00 €	475,00 €	475,00 €
Totale riserve	247.508,62 €	76.065,00 €	84.065,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	55.493,74 €	198.026,00 €	-23.470,00 €
Totale Patrimonio netto	268.983,62 €	274.566,00 €	61.070,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	55.494,00 €	198.026,00 €	-23.470,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	27.650,00 €	21.000,00	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	57.245,00 €	0,00 €	0,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	21.475,00 €	475,00 €	475,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.873.087,00 €	0,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	706.618,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	71.848,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	20,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	3.721.619,00 €	3.721.619,00 €
Prestazioni di servizio	118.124,00 €	0,00 €	118.124,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	7.203,00 €	0,00 €	7.203,00 €

Contributi e offerte	14.016,00 €	12.000,00 €	26.016,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	9.939,00 €	9.939,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NESSUNA

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La cooperativa opera dal 1987 in regime di agricoltura biologica, evitando l'utilizzo di fitofarmaci, concimi chimici e diserbanti, nell'ottica di preservare l'ambiente e consentire alla clientela l'acquisto giornaliero di verdure fresche, biologiche e a km 0.

Nel 2021 è stato studiato e programmato un nuovo impianto di micro-irrigazione, per ridurre il consumo idrico della cooperativa e ottimizzarne gli sprechi. La realizzazione è iniziata nel marzo 2022.

E' stato acquistato un veicolo elettrico con il contributo del Bando Artemisia, il mezzo viene regolarmente utilizzato per le consegne a domicilio.

Da anni lo smaltimento differenziato dei rifiuti viene svolto giornalmente grazie alla collaborazione di personale tirocinante di inserimento lavorativo.

La realizzazione di una zona di compostaggio nei campi adiacenti la cooperativa, consente di smaltire il rifiuto organico proveniente dalle lavorazioni agricole e dagli scarti del negozio, producendo sostanza organica che viene riutilizzata come concime nei campi.

La cooperativa si occupa da tre anni della manutenzione e apertura della Valle della Biodiversità – sezione di Astino dell'Orto Botanico, contribuendo alla salvaguardia della biodiversità delle varietà orticole.

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi: ATTUALMENTE NON DISPONIBILE*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
--	-----------------------------	-----------------

Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità  
attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- ampliamento e riorganizzazione negozio, anche in funzione dell'emergenza covid anche utilizzando il bando Artemisia indetto dal Comune di Bergamo
- collaborazione con il Gruppo di volontari " Le Ravanelle" per la gestione e la distribuzione nei comuni di Torre Boldone- Ranica delle eccedenze del nostro negozio, magazzino all'ingrosso e campagna
- gestione del Parco della Biodiversità di Astino con appalto pubblico del Comune di Bergamo
- organizzazione di 3 eventi ricreativi aperti al pubblico che hanno avuto come tema la biodiversità
- esecuzione di progetti di tirocinio curriculare ed extracurriculare con vari enti del territorio ( scuole- cooperative sociali)

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### ***Riferimento geografico:***

Aree Interne

Aree naturalistiche



## **Coinvolgimento della comunità**

- Invito agli eventi ricreativi della cooperativa al pubblico.
- distribuzione sul territorio delle eccedenze

## **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

## **Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

"Il sottoscritto Lameri Massimo nato a Bergamo il 05/03/1959 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento in origine informatico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale." (artt. 23 bis, comma 2, ultimo capoverso, d.lgs 82/2005 e 6 del d.p.c.m. 13 novembre 2014)"